Avviso di selezione pubblica
per la copertura della posizione di Direttore Generale
dell'AMAP S.p.A.

Il Consiglio di Amministrazione dell''AMAP S.P.A, Società di gestione del Servizio Idrico Integrato, con sede in Palermo, Via Volturno, 2 – in esecuzione della propria deliberazione n. 148 del 22/12/2016

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per la copertura della posizione di Direttore Generale della Società, con contratto a tempo determinato della durata di anni tre, prorogabili sino ad un massimo di cinque anni, con qualifica di Dirigente, inquadrato con Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali - CONFSERVIZI.

A. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo di Euro 150.000,00 di cui Euro 100.000,00 quale trattamento minimo complessivo di garanzia riconosciuto ai sensi dell'art. 3 del suddetto CCNL ed Euro 50.000,00 quale trattamento retributivo del direttore riconosciuto ai sensi dell'art. 43 del medesimo CCNL. Oltre detto trattamento retributivo sarà riconosciuta la retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 dello stesso CCNL di categoria nella misura variabile annualmente stabilita in ambito societario per un massimo di Euro 30.000,00 lordi. Il contratto che si andrà a sottoscrivere prevede un patto di prova della durata di tre mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo, di recedere liberamente dal rapporto di lavoro in prova, senza obbligo di darne preavviso all'altra (art. 2096 comma 3 Codice Civile).

B. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare al concorso i soggetti aventi i seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. godimento dei diritti civili e politici;
3. idoneità fisica all'impiego;
4. assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
5. diploma di laurea in ingegneria, in architettura, in giurisprudenza, in economia, o equipollenti, conseguiti secondo il vecchio ordinamento o corrispondente diploma di laurea specialistica conseguita secondo l'ordinamento in vigore;
6. aver prestato servizio per almeno 4 anni in qualità di Direttore Generale o di Dirigente presso Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società e non essere stato rimosso da tali incarichi;
7. non essere stato destituito o dispensato da un impiego pubblico;

Il servizio di cui al precedente punto 6. deve essere stato prestato:

a. Presso Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società aventi strutture organizzative complesse di medie-grandi dimensioni, intendendosi queste complessivamente con almeno 300 dipendenti.

I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione di procedura di nomina.

I soggetti interessati dovranno far pervenire apposita domanda di partecipazione in carta libera, contenente le dichiarazioni seguenti ed **allegando curriculum vitae nel formato europeo** e fotocopia del documento di identità, nel quale siano indicati i percorsi di istruzione, formazione,

lavoro e quant'altro riterranno utile ai fini della valutazione dei titoli e conseguente attribuzione dei punteggi di seguito precisati.

A. Cognome e nome;
B. Luogo e data di nascita;
C. Luogo di residenza;
D. Titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione e dell'anno e della sede universitaria di conseguimento;
E. Di essere fisicamente idoneo al servizio;
F. Il domicilio presso il quale devono essere trasmesse le comunicazioni relative alla selezione;
G. Il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione, che l'Azienda si riserva di accertare;
H. Gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
I. Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o impedimento cui all'art.1, lett. a,b,c,d, f della Legge n. 16/92 e s.m.i. e di non trovarsi in una delle circostanze contemplate al comma 16 ter dell'art.53, del D.lgs. n.165/2001, come introdotto dalla Legge n.190/2012 e dall'art.21 del D.lgs. n. 39/2013;
J. di dare consenso, in base al D. Lgs. n. 196 del 30/06/2003, al trattamento dei dati personali;
K. di accettare - avendone presa visione - le norme contenute nel presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni riportate dal candidato nella domanda hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, **solo se precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall' art. 76 dello stesso D.P.R.**.

La firma in calce alla domanda, da apporre in originale a pena di esclusione dal concorso, non richiede l'autenticazione.

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare, prima della nomina, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione l'accertamento a carico dell'interessato di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

C) Modalità e termine di presentazione della domanda

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, riportante tutte le indicazioni sopra richieste e corredata dai previsti allegati, opportunamente chiusa e sigillata, deve essere indirizzata ad AMAP S.P.A. via Volturno, 2, (90138) Palermo, potrà essere presentata brevi manu o spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, dovrà pervenire perentoriamente entro e non oltre il trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale delle Regione Sicilia – Serie Concorsi - indicando all'esterno della busta ***"Concorso per Direttore Generale dell'AMAP S.p.A.".***

E' escluso qualsiasi altro mezzo di presentazione.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La presentazione della domanda e della documentazione richiesta oltre il termine suddetto, comporta l'automatica esclusione dalla selezione.

Non sarà ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

D) Modalità di svolgimento della selezione

La selezione prevede una prima fase di esame dei curricula ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui.

E) Esame Curricula

La commissione esaminatrice stilerà una prima graduatoria in esito all'esame dei titoli desunti dai curricula sulla base dei seguenti criteri.

Ai titoli sono complessivamente assegnati **fino ad un massimo di punti 20** suddivisi nelle seguenti categorie, per ciascuna delle quali è indicato il punteggio massimo attribuibile:

1. precedente incarico di Direzione e/o espletamento di funzioni Dirigenziali di Pubbliche Amministrazioni, Enti o Società come definite al precedente punto B.6: oltre i 4 anni richiesti quale requisito di ammissione punti 1 per ogni anno di incarico per un totale massimo complessivo di **6 punti. Le frazioni di anno superiori a sei mesi saranno considerati per anno intero.**
2. Titoli accademici, lauree specialistiche o specializzazioni universitarie post lauream nelle materie giuridiche, economia, economia aziendale, ambiente. Per un totale massimo di **punti 7;**
3. aver svolto, in qualità di docente, corsi universitari di specializzazione e perfezionamento manageriale, di gestione delle risorse umane o su tematiche ambientali: Per un totale massimo complessivo di **punti 3;**
4. Pubblicazioni ed altri titoli relativi alle materie attinenti la gestione del SII o dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale: per un totale massimo complessivo di **punti 4.**

F) Colloquio

Successivamente, la commissione esaminatrice inviterà ad un colloquio di approfondimento i candidati e le candidate con i migliori punteggi e/o con caratteristiche professionali di particolare interesse.

Al Colloquio saranno complessivamente assegnati punti 20.

I colloqui saranno finalizzati ad approfondire il possesso di:

- competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti.
- competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione.
- conoscenza della legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e Regionale (Sicilia) sul Servizio Idrico Integrato.
- conoscenza del Diritto societario.
- competenza in ordine alla Gestione dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica.
- conoscenza dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti, al controllo analogo, alla trasparenza ed all'anticorruzione.
- conoscenza dei sistemi di gestione del personale dell'Azienda nella contrattazione collettiva di categoria UNICO GAS – ACQUA.
- competenza in ordine ai sistemi e strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione).
- conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali.
- conoscenza della normativa e dei rapporti con il soggetto regolatore del SII Autorità per l'Energia Elettrica e Gas.
- Conoscenza della legislazione in materia di pubblici contratti.

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati agli interessati con raccomandata a.r. spedita almeno 10 giorni prima della data fissata.

Saranno considerati rinunciatari coloro che non si presenteranno al colloquio.

AMAP S.p.A. Società del Servizio Idrico integrato, soggetta a controllo analogo (art. 4 – L.R. n.19/2015).
Sede sociale: via Volturno, 2 - 90138 Palermo – tel. 091.279111 – fax 091.279228 – http://www.amapspa.it
e-mail: info@amapspa.it – e-mail certificata: amapspa@legalmail.it - Capitale sociale: Euro 25.576.000,00 i.v.
Codice Fiscale e Partita IVA: 04797200823 - Reg. Imprese Palermo n. 53832/1999 – R.E.A. Palermo n. 217770

Per l'identificazione personale i partecipanti alla selezione dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

G) Commissione Giudicatrice

L'espletamento della selezione è demandato ad una commissione giudicatrice, composta da n. 3 (tre) componenti e formata da esperti del settore esterni all'Azienda, nominati dal Consiglio di Amministrazione dell'AMAP S.p.A.

Essa sarà composta da un/a esperto/a in Organizzazione Aziendale, da un/a esperto/a in materie di Servizio Idrico Integrato o dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale, da un/a docente universitario in materie giuridiche, con competenza specifica nel settore del diritto amministrativo.

H) Graduatoria dei partecipanti

La commissione giudicatrice, al termine della selezione sottoporrà al Consiglio di Amministrazione la relazione dei lavori svolti e la graduatoria di tutti i concorrenti risultati idonei, ovvero dichiarazione di inefficacia dell'esito della selezione stesso qualora ritenga che nessuno dei concorrenti sia idoneo a ricoprire il posto messo di che trattasi.

I)Nomina del/della Vincitore/Vincitrice

Il Consiglio di Amministrazione, in base alle risultanze comunicate dalla commissione esaminatrice, nominerà il/la vincitore/trice quale direttore generale dell'azienda con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, prorogabile per un ulteriore biennio e, quindi, per un periodo massimo complessivamente non superiore a cinque anni e, comunque, non oltre il termine utile per la sua messa in quiescenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Al riguardo il contratto individuale conterrà, sia al momento della sua sottoscrizione che per la proroga, una clausola che indicherà come termine di scadenza del contratto stesso, o della proroga successiva, la data di acquisizione del diritto al conseguimento del trattamento pensionistico (anzianità/vecchiaia) da parte del vincitore/trice che, pertanto, costituirà, comunque, automaticamente, termine di scadenza del rapporto o della eventuale sua proroga.

Il direttore nominato dovrà, prima di assumere servizio, dichiarare di accettare la nomina, pena la decadenza, entro quindici giorni dal ricevimento della raccomandata contenente la comunicazione della nomina.

Il nominato dovrà presentare, entro trenta giorni dalla notifica del predetto avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio nel termine di trenta giorni dalla comunicazione di nomina, che sarà notificata a seguito di verifica della regolarità di tutta la documentazione relativa ai requisiti e di esito favorevole della visita di idoneità.

E' fatta salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da darsi di volta in volta dal Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore Generale all'atto della nomina dovrà, inoltre, sottoscrivere formale impegno a rispettare il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale dello stesso.

Lo stesso dovrà sottostare ad una visita medica per l'accertamento della sua idoneità specifica alle mansioni proprie oggetto della selezione a cura di un sanitario o di un istituto specializzato, che sarà indicato dal Consiglio di Amministrazione, il cui giudizio è inappellabile.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione oggetto della selezione, pronunciata

AMAP S.p.A. Società del Servizio Idrico integrato, soggetta a controllo analogo (art. 4 – L.R. n.19/2015).
Sede sociale: via Volturno, 2 - 90138 Palermo – tel. 091.279111 – fax 091.279228 – http://www.amapspa.it
e-mail: info@amapspa.it – e-mail certificata: amapspa@legalmail.it - Capitale sociale: Euro 25.576.000,00 i.v.
Codice Fiscale e Partita IVA: 04797200823 - Reg. Imprese Palermo n. 53832/1999 – R.E.A. Palermo n. 217770

dal sanitario dell'istituto incaricato dall'azienda, o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, il Consiglio di Amministrazione ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere alla nomina del secondo classificato, e così via nell'ordine, soddisfatte tutte le altre condizioni, e comunque non oltre il compimento di un anno dall'approvazione della graduatoria.
Nel caso di eventuale nomina di personale già dipendente della società per la durata dell'incarico sarà riconosciuta l'aspettativa ai sensi del vigente CCNL di categoria.

L)Riserve

L' AMAP S.p.A. si riserva, se necessario, la facoltà di revocare, modificare, sospendere od annullare il presente bando, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza.
Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.

M)Privacy

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 (codice privacy), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di A.S.M. S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.
Per ogni eventuale informazione, rivolgersi all'Ufficio Personale del Servizio AFGE della società, via Volturno, 2 Palermo - dal Lunedì al Venerdì dalle ore 11,00 alle ore 12,30 telefono 091.279313 – fax 091.279275.

N)Pubblicità

L'avviso della presente selezione è pubblicato per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Sezione Concorsi- n. 13 del 30 dicembre 2016; inoltre sarà pubblicato su: due quotidiani, uno a rilevo nazionale ed uno regionale, nonché sul sito web della Società (www.amapspa.it e sezione società trasparente) e sul sito web Comune di Palermo.
Il Responsabile del Procedimento è individuato nella Dott.ssa Concetta Bonomolo (responsabile Unità Operativa "gop" - Unità PER - Servizio AFGE), a cui spetta l'espletamento di tutti gli atti propedeutici per l'ammissione dei candidati alla selezione, che fungerà da segretario della commissione di selezione.

PALERMO, 4 GEN. 2017

IL PRESIDENTE
Arch. Maria Prestigiacomo

AMAP S.p.A.
Il Presidente
(Arch. Maria Prestigiacomo)

AMAP S.p.A. Società del Servizio Idrico integrato, soggetta a controllo analogo (art. 4 – L.R. n.19/2015).
Sede sociale: via Volturno, 2 - 90138 Palermo – tel. 091.279111 – fax 091.279228 – http://www.amapspa.it
e-mail: info@amapspa.it – e-mail certificata: amapspa@legalmail.it - Capitale sociale: Euro 25.576.000,00 i.v.
Codice Fiscale e Partita IVA: 04797200823 - Reg. Imprese Palermo n. 53832/1999 – R.E.A. Palermo n. 217770