

VERBALE DI SEDUTA

L'anno **Duemiladiciassette** il giorno **10** del mese di **Maggio** alle ore 16,00 presso i locali della sede sociale dell'AMAP S.p.A. siti in Palermo, Via Volturmo, 2 si è riunito, giusta convocazione trasmessa con nota prot. societario n.0018657/17 dell'8.5.2017 il Consiglio di Amministrazione dell'AMAP S.p.A. per la trattazione del seguente:

Ordine del giorno

1) Comunicazioni del Presidente:

OMISSIS

Varie ed eventuali.

Per il Consiglio di Amministrazione sono presenti:

- Arch. Maria Prestigiaco, Presidente;
- Ing. Alessandro Di Martino, Vice Presidente;
- Ing. Bruno Calandrino, Consigliere.

Per il Collegio Sindacale sono presenti:

- Dr. Gianfranco Arone di Valentino, Sindaco effettivo;
- Dr. ssa Valeria Di Gruso, Sindaco effettivo.

E' assente giustificato il Dr. Giovanni Battista Scalia, Presidente del Collegio Sindacale.

E' presente l'Ing. Girolamo Sparti, Direttore Generale f.f.

Il Presidente del C. di A., constatata, ai sensi dell'art.23 dello statuto sociale, la validità della riunione, dichiara aperta la seduta, ed ai sensi dell'art. 21 dello Statuto sociale, chiama a svolgere le funzioni di Segretario la Dott.ssa Maria Concetta Russo, che accetta.

L'Arch. Prestigiaco, con una variazione all'odg approvata dai presenti, propone di prelevare direttamente il seguente

OMISSIS

Punto 1 dell'ordine del giorno: Comunicazioni del Presidente.

OMISSIS

- **proposta incarico di consulenza professionale in materia di lavoro**

Sul punto l'Arch. Prestigiaco riferisce che l'AMAP, come più volte emerso anche nell'ambito di confronti con le OO.SS., ha, certamente, l'esigenza gestionale, peraltro deliberata nel dicembre 2016, di avviare un progetto di riclassificazione del personale aziendale da portare ovviamente avanti nel pieno rispetto del quadro normativo di riferimento nonché delle direttive e linee guida fissate in merito dal Comune di Palermo, oltre che in una logica di effettiva sostenibilità economica.

Il Presidente aggiunge che, sotto connesso e correlato profilo, è emersa la necessità di condurre un'analisi approfondita degli strumenti oggi concretamente a disposizione, tenute presenti le risorse lavorative in organico, per portare avanti una politica di incentivazione

all'esodo, mediante utilizzo degli strumenti di flessibilità del turn-over offerti da APE (anticipo pensionistico) e RITA (rendita integrativa temporanea) e, ricorrendone i presupposti, della NASPI (nuova assicurazione sociale per l'impiego).

Infatti – precisa l'Arch. Prestigiacomo - le economie di costi che da tale percorso potrebbero discendere andrebbero a costituire un'utile linfa per un'auspicabile ricambio generazionale, da realizzare investendosi prospetticamente sul capitale umano già esistente all'interno della nostra Società, da andare a valorizzare in una logica di riassetto aziendale e delle relative funzioni e ruoli. Ciò tenuto anche conto degli importanti cambiamenti intervenuti nell'ultimo triennio con l'acquisizione, prima, del servizio pulizia caditoie (2014) e, poi, della gestione del SII in ambito provinciale, con il relativo personale (2015/2016).

Premesso quanto sopra, il Presidente rappresenta l'esigenza di portare avanti tale auspicabile ed indispensabile percorso avvalendosi del supporto, per la peculiarità delle competenze specifiche correlate, di un consulente del lavoro di chiara fama che oltre alle approfondite conoscenze delle materie da approfondire, abbia anche una specifica esperienza in ambito di enti locali e rapporti con le Società Partecipate.

Dopo dibattito il Consiglio di Amministrazione, concordando con la proposta illustrata dal Presidente, all'unanimità,

Delibera

Dare mandato al Responsabile del Servizio AFGE, nell'espletamento delle attività volte alla rivisitazione del vigente funzionigramma societario (in esecuzione della deliberazione societaria n. 149 del 22 dicembre 2016), raccordandosi con il Direttore Generale, di:

- avvalersi del supporto di un consulente del lavoro di comprovata esperienza ed approfondita conoscenza, per la definizione di un progetto di riclassificazione del personale aziendale da portare avanti nel rispetto del quadro normativo di riferimento nonché delle vigenti direttive e linee guida impartite dal Comune di Palermo, oltre che in una logica di effettiva sostenibilità economica;
- condurre, tramite il supporto professionale di cui al precedente capoverso, un'analisi approfondita degli strumenti a disposizione, tenute presenti le risorse lavorative in organico, al fine di attuare politiche di incentivazione all'esodo, mediante utilizzo degli strumenti di flessibilità del turn-over offerti da APE (anticipo pensionistico) e RITA (rendita integrativa temporanea) e, ricorrendone i presupposti, della NASPI (nuova assicurazione sociale per l'impiego);
- verificare, nell'ambito delle attività di revisione degli inquadramenti del personale in ragione delle mansioni svolte, preliminarmente le mansioni svolte dai dipendenti inquadrati, sin dalla data di assunzione, nei livelli 2/3/4 del vigente CCNL ;
- prendere contatti con il Dott. Vincenzo Barbaro, per verificare la disponibilità dello stesso professionista ad assistere la Società nel percorso sopra delineato, riservando ad un successivo atto deliberativo il perfezionamento di modalità, termini e condizioni relative all'attività di consulenza da prestare ad Amap S.p.A.

OMISSIS

Alle ore 17,10 la seduta è tolta, previa redazione, lettura ed approvazione, all'unanimità, del presente verbale.

IL SEGRETARIO
F.to Maria Concetta Russo

IL PRESIDENTE
F.to Maria Prestigiacomo