

AVVISO DI SELEZIONE
PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 ESPERTO SETTORE IT (7 LIVELLO CONTRATTUALE
DEL VIGENTE CCNL GAS – ACQUA)
CODICE SELEZIONE 02

AMAP S.p.A., Società a capitale interamente pubblico, gestore del Servizio Idrico Integrato nei Comuni dell'ATO Palermo, rende noto che, giusta Deliberazione dell'A.U. n. 77 del 04/06/2021, è indetta una pubblica selezione per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Esperto settore IT (7° livello CCNL settore Gas-Acqua).

A. OGGETTO DELLA SELEZIONE

POSIZIONE RICERCATA: N. 1 ESPERTO SETTORE IT (7 LIVELLO CONTRATTUALE DEL VIGENTE CCNL GAS – ACQUA)

Descrizione sintetica del profilo ricercato:

Trattasi, coerentemente con la declaratoria contrattuale del citato CCNL di lavoratore che, operando all'interno del settore IT, progetta, realizza, sviluppa e gestisce software, sistemi, dispositivi ed infrastrutture per trasmettere ed elaborare dati e informazioni. Sviluppa componenti hardware e programma software, applicando i principi dell'Information Technology e gestisce anche in ambiente eterogeneo (cloud puro o ibrido), la manutenzione e assistenza hardware/software delle attrezzature informatiche in dotazione di AMAP S.p.A.

La figura svolge un ruolo chiave nella gestione dell'infrastruttura e sicurezza aziendale e dei processi di conservazione e monitoraggio delle informazioni.

E' richiesta un'approfondita conoscenza dei linguaggi di programmazione, dei diversi sistemi operativi e della loro integrazione, dei principali sistemi di erogazione dei contenuti WEB (servizi WEB, APP e correlati) dei principali sistemi di elaborazione dati e archiviazione (DB Open e Proprietari) e un'adeguata esperienza nella gestione di gruppi di lavoro e nella gestione di progetti sw e/o di innovazione tecnologica.

Tra le principali competenze tecniche si richiedono:

- Conoscenza delle principali metodologie per la pianificazione, implementazione e revisione di progetti ICT.
- La verifica della corretta gestione dei database aziendali.
- Conoscenza approfondita delle normative e principali standard in ambito sicurezza (ISO/IEC).
- Conoscenza delle basi di programmazione e di gestione delle basi dati.
- Competenza nell'implementazione e nella gestione di sistemi di Identity e Access Management
- Capacità di gestire strumenti quali server, reti e periferiche, software.
- Capacità di mettere a punto strategie di cyber security adeguate all'azienda.

Tra le soft skills richieste al ruolo vi sono, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- Buone capacità relazionali e di comunicazione
- Problem solving
- Precisione e puntualità
- Proattività
- Capacità organizzative
- Leadership
- Capacità di gestire lo stress
- Equilibrio e capacità di ascolto e collaborazione

Completano il profilo il possesso di un'adeguata esperienza lavorativa nel settore, la conoscenza della lingua inglese e il possesso di certificazioni di settore tra le quali almeno una tra CISCO CCNA, Windows Server MCSE almeno per windows Server 2012 o superiori, Linux RHCSA o LPIC-2 (in corso di validità), UNIX, Oracle DBA, MS_Sql DBA.

E' altresì richiesta disponibilità ad operare sull'intero territorio gestito.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal vigente CCNL Gas Acqua.

B. REQUISITI DI AMMISSIONE PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA

Per partecipare alla procedura selettiva pubblica il candidato dovrà, a pena di esclusione, possedere i sotto elencati requisiti di carattere generale e speciale al momento di presentazione della domanda di partecipazione:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea; o se cittadino extracomunitario, documentazione in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Età non inferiore a 18 anni;
4. Idoneità fisica allo svolgimento delle attività oggetto dell'incarico oppure compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere;
5. L'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità di cui al D. Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. ed in particolare di non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale (delitti contro la pubblica amministrazione) e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali;
6. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse con AMAP;
7. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
8. Possesso del diploma di Laurea V.O., Magistrale o Specialistica in ingegneria informatica, in ingegneria elettronica, in informatica o equiparate o equivalenti;
9. Possesso di almeno una tra le seguenti certificazioni CISCO CCNA, Windows Server MCSE almeno per windows Server 2012 o superiori, Linux RHCSA o LPIC-2 (in corso di validità), UNIX, Oracle DBA, MS_Sql DBA;
10. Possesso di almeno 3 (tre) anni di comprovata esperienza lavorativa in ruolo analogo a quello ricercato nell'ambito dei Servizi Informativi in qualità di dipendente di Azienda privata o Ente Pubblico;
11. Conoscenza della lingua inglese;
12. Patente di guida tipo B in corso di validità.

Tutti i requisiti di cui al presente Avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale formalizzazione del rapporto.

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

Alla procedura è data idonea pubblicità mediante pubblicazione di avviso sulla GURS serie speciale concorsi, su un quotidiano a diffusione nazionale, su un quotidiano a diffusione locale nonché mediante pubblicazione integrale del presente avviso sul sito web della Società (www.amapspa.it), dal quale lo stesso è liberamente consultabile e scaricabile.

C. CONTENUTO, MODALITÀ E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione pubblica, i candidati dovranno presentare **apposita domanda di partecipazione** in modalità telematica esclusivamente tramite link a piattaforma dedicata pubblicata sul sito www.amapspa.it come meglio sotto specificato, **cui andranno allegati - a pena di esclusione - il curriculum vitae redatto nel formato europeo, debitamente datato e sottoscritto, e la fotocopia del documento di identità in corso di validità.**

Si richiama l'attenzione sul fatto che il curriculum da allegarsi alla domanda di partecipazione dovrà essere datato e firmato e che l'eventuale mancanza della firma autografa o digitale sullo stesso non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura. Il CV dovrà essere quanto più specifico possibile e contenere ogni riferimento utile alla valutazione dell'esperienza lavorativa maturata, dei titoli formativi conseguiti e dei pregressi incarichi, ruoli di responsabilità o attribuzione di specifiche funzioni durante la propria esperienza professionale.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite link a piattaforma dedicata indicata sul sito www.amapspa.it. Sulla piattaforma saranno indicate le

istruzioni che il candidato dovrà seguire per l'iscrizione alla selezione.

La compilazione e l'invio telematico della domanda e degli allegati dovranno avvenire entro e non oltre il termine perentorio delle ore 24:00 del giorno 31/07/2021.

Le domande pervenute con modalità diverse non saranno ritenute ammissibili e i candidati non saranno ammessi alla selezione.

La domanda di partecipazione on-line deve includere obbligatoriamente gli estremi di un documento d'identità in corso di validità.

La validità e la data di ricezione della domanda sono attestate mediante ricevuta che verrà automaticamente rilasciata al termine del completamento della procedura telematica. Allo scadere del termine utile per la presentazione, il sistema non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Tutte le necessarie comunicazioni ai candidati saranno effettuate esclusivamente attraverso il sito internet della società (www.amapspa.it).

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, nei modi e nella forma della dichiarazione sostitutiva di certificazione, consapevole delle responsabilità penali conseguenti al rilascio di dichiarazioni mendaci, il possesso di tutti i requisiti di partecipazione di cui alla superiore lettera B e specificamente:

1. Nome e Cognome
2. Luogo e data di nascita
3. Luogo di residenza
4. Codice fiscale
5. Indirizzo PEC
6. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o, in mancanza documentazione in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e la buona conoscenza, in caso di cittadinanza non italiana, della lingua italiana parlata e scritta
7. Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire oppure dichiarazione di compatibilità delle residue capacità lavorative con le specifiche mansioni da svolgere
8. Godimento dei diritti civili e politici
9. Non aver riportato condanne penali anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti nel capo 1, del titolo II del libro II del codice penale e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale in ipotesi di condanne penali.
10. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse con AMAP
11. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
12. Possesso del diploma di Laurea Magistrale, Specialistica o Vecchio Ordinamento in ingegneria informatica, ingegneria elettronica, in informatica, con indicazione del punteggio conseguito
13. Possesso di almeno una tra le seguenti certificazioni CISCO CCNA, Windows Server MCSE almeno per windows Server 2012 o superiori, Linux RHCSA o LPIC-2 (in corso di validità), UNIX, Oracle DBA, MS_Sql DBA
14. Possesso di almeno 3 (tre) anni di comprovata esperienza lavorativa in ruolo analogo a quello ricercato nell'ambito dei Servizi Informativi in qualità di dipendente di Azienda privata o Ente Pubblico.
15. Conoscenza della lingua inglese
16. Patente di guida tipo B in corso di validità
17. Eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi aggiuntivi necessari ed eventuale ulteriore specifica richiesta di esenzione dalla prova preselettiva in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 per il caso in cui la percentuale di invalidità sia pari o superiore all'80%
18. Dichiarazione di veridicità dei titoli e delle esperienze riportate nel cv allegato
19. Accettazione, avendone presa visione, delle norme contenute nel presente avviso di selezione.
20. Consenso al trattamento dei propri dati personali in base al Reg. Europeo 679/2016 e al D. Lgs. 196/03 e ss.mm.ii.

Il possesso dei requisiti sarà verificato prima dell'assunzione, con richiesta di presentazione di copia del titolo di studio e di ulteriore documentazione attestante l'esperienza professionale maturata.

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti può essere disposta in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento delle prove.

Il candidato che non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

D. ESPLETAMENTO DELLA SELEZIONE - COMMISSIONE GIUDICATRICE

Le domande pervenute saranno valutate da un'apposita Commissione giudicatrice composta da 3 (tre) componenti esperti delle materie oggetto di valutazione, che verranno appositamente nominati, cui è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, comprese le decisioni sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

Alla Commissione Giudicatrice compete il compito della predisposizione dei criteri di valutazione e di attribuzione dei punteggi, della predisposizione e valutazione delle prove e della formulazione della graduatoria finale della selezione. Tutte le operazioni poste in essere dalla Commissione saranno oggetto di apposita verbalizzazione da parte di un segretario nominato *ad hoc*

Per la valutazione delle prove attitudinali e/o nell'assessment, la Commissione giudicatrice potrà essere integrata da uno o più esperti in detta valutazione, riconducibili a impresa specializzata di tale fase della procedura concorsuale.

L'espletamento della selezione è demandato alla suddetta Commissione secondo il seguente *modus operandi*.

E. MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La selezione prevede dopo la valutazione della sussistenza dei requisiti di ammissione una prima fase (FASE A) di valutazione del curriculum dei candidati ed una seconda fase (FASE B) di svolgimento di esami consistenti in un colloquio inerente principalmente all'ambito delle attività lavorative del profilo messo a concorso e alle informazioni riportate nel C.V. del candidato ed in una prova tecnica consistente nell'esecuzione di una o più operazioni specifiche legate alla professionalità ricercata e all'illustrazione di una soluzione tecnologica, valida per ambienti complessi, applicabile nel contesto di riferimento di Società gestori di pubblici Servizi.

Nell'ambito del colloquio di cui alla FASE B è altresì previsto lo svolgimento di un'attività di *assessment* individuale finalizzata ad approfondire le competenze trasversali, le attitudini e le motivazioni del candidato rispetto alla posizione oggetto della selezione. Per lo svolgimento di tale attività la Commissione giudicatrice potrà essere coadiuvata da uno o più esperti in detta valutazione, avvalendosi al fine, di specializzata Società esterna. Gli aspetti oggetto di analisi, a titolo esemplificativo, potranno riguardare: valutazione delle caratteristiche personali attitudinali ed eventuali potenzialità in termini di capacità di gestire lo stress, di affrontare problemi complessi, capacità di organizzazione, di parlare in pubblico, competenze di negoziazione e relazione, attitudine al cambiamento, competenze analitiche, capacità di autocontrollo, predisposizione alla collaborazione tra gruppi di persone.

Si specifica che l'esito dell'*assessment* non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Per lo svolgimento della prova tecnica la Commissione esaminatrice, se lo riterrà opportuno, potrà avvalersi anche di tecnici interni all'uopo individuati.

La sede, il giorno e l'ora delle prove d'esame saranno comunicati ai candidati ammessi almeno 15 giorni prima della data fissata, mediante pubblicazione sul sito web dell'AMAP (www.amapspa.it) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Sarà pertanto onere di ciascun candidato verificare l'avvenuta pubblicazione con la consapevolezza che la mancata presentazione del candidato convocato nel giorno prescritto, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

Per l'identificazione personale agli esami, i partecipanti dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

Eventuale prova preselettiva

Qualora il numero di candidati partecipanti alla selezione sia eccessivamente elevato e comunque superiori di 30 volte il numero delle assunzioni previste dal presente bando, al fine di assicurare l'efficacia e la celerità della procedura selettiva, la Società si riserva la facoltà di procedere, anche eventualmente avvalendosi al fine di specializzata Società esterna, ad una prova preselettiva attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla di natura psico-attitudinale, logica, cultura generale e/o vertenti sulle materie oggetto della prova di selezione, anche con l'ausilio di sistemi informatici.

Le modalità di svolgimento ed i criteri di valutazione della eventuale prova preselettiva, verranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice e saranno resi noti prima della prova stessa tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale di AMAP S.p.A.

Saranno ammessi a proseguire la selezione i primi 30 candidati classificatisi nella preselezione, nonché quanti classificatisi *ex aequo* al trentesimo posto.

Resta inteso che i suddetti candidati pre-selezionati saranno poi ammessi a proseguire a seguito del positivo riscontro dei requisiti di ammissione.

Il punteggio conseguito nella preselezione non concorre alla formazione della graduatoria di merito della successiva selezione.

La esigenza di procedere ad una prova preselettiva sarà comunicata, entro i successivi 20 giorni alla data di scadenza prevista nel presente avviso per la presentazione delle domande di partecipazione, mediante pubblicazione sul sito internet della società (www.amapspa.it), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Tra la suddetta comunicazione e lo svolgimento della prova preselettiva vi sarà un preavviso di almeno 15 giorni di calendario. Sarà onere del candidato, pertanto, avere cura di verificare la suddetta circostanza.

La mancata presentazione del candidato nel giorno e nell'ora prescritti per la preselezione costituirà motivo di esclusione dalla selezione. A tal fine valgono anche le precisazioni di cui al punto L della presente.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di valido documento di riconoscimento.

I risultati della prova preselettiva verranno tempestivamente pubblicati nell'apposita sezione del sito web aziendale, che il candidato avrà cura di monitorare.

Sono esentati dalla prova preselettiva i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'80%, in base all'articolo 20, comma 2-bis, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. Tale eventuale circostanza andrà evidenziata nella domanda di partecipazione.

Punteggi

Il punteggio massimo conseguibile per il superamento della selezione è pari a 100/100.

Sono previsti i seguenti punteggi:

- **FASE A valutazione del CV - punteggio massimo conseguibile di 20 punti.**
- **FASE B colloquio tecnico-professionale e conoscitivo e prova tecnica - punteggio massimo conseguibile di 80 punti**, di cui massimo 55 punti-per il colloquio e massimo 25 punti per la prova tecnica.

FASE A – valutazione del CV punteggio massimo conseguibile 20 punti

La valutazione dei C.V. verrà fatta con particolare riferimento a:

- Esperienze lavorative pregresse maturate nel settore IT in un ruolo analogo a quello messo a bando (oltre quella minima prevista per la partecipazione), punteggio variabile da 0 a 5.
- Corsi di specializzazione e/o aggiornamento su specifiche tematiche attinenti al profilo ricercato punteggio variabile da 0 a 5.
- Conoscenze informatiche dei principali software di Office Automation di tipo Enterprise (ERP, CMS, Sistemi Operativi Server, Soluzioni di virtualizzazione, CMS, Strumenti di sviluppo SW, Sistemi di gestione progetti, ecc.) punteggio variabile da 0 a 5.
- Qualità del C.V. nel suo insieme (voto di laurea, possesso titoli abilitativi e/o formazione, e/o esperienze e/o conoscenze non valutati in esito ai due punti precedenti e quant'altro ritenuto qualificante ai fini della presente procedura) da valutare con un punteggio variabile tra 0 e 5.

Pertanto il punteggio massimo assegnabile dalla valutazione dei C.V. varia da un minimo di 0 a un massimo

di 20 punti secondo la seguente tabella riepilogativa.

OGGETTO DI VALUTAZIONE CV	PUNTEGGIO CV Min. 0 Max 20
1. Esperienze lavorative pregresse attinenti al profilo lavorativo ricercato	Min. 0 Max 5
2. Corsi di specializzazione e/o aggiornamento attinenti al profilo lavorativo ricercato	Min. 0 Max 5
3. Conoscenze informatiche e dei principali software di Office Automation di tipo Enterprise	Min. 0 Max 5
4. Valutazione della qualità del C.V.	Min. 0 Max 5

Saranno ammessi alla seconda FASE B e quindi al colloquio e alla prova tecnica, solo i candidati che, a valle della valutazione del Curriculum Vitae, avranno conseguito un punteggio non inferiore a 10 punti su 20. I candidati che riporteranno un punteggio nella FASE A inferiore a 10 punti su 20 saranno, pertanto, esclusi.

FASE B – colloquio e prova tecnica punteggio massimo conseguibile 80 punti

Il colloquio, nell'ambito del quale si inserirà l'attività di *assessment* individuale di cui al punto E, verterà sulle materie oggetto del profilo ricercato di cui alla seguente tabella e sulle esperienze descritte dal candidato nel CV. Per questa prova è prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di 55 punti.

Ai fini del superamento del colloquio, il candidato dovrà conseguire una votazione di almeno 35/55. I candidati con una valutazione inferiore a 35/55 saranno pertanto esclusi.

MATERIE SU CUI VERTERÀ IL COLLOQUIO	PUNTEGGIO max 55
1. Area Sistemi Operativi: Sistemi Operativi (Windows Desktop e Server, Linux, Unix, MacOS, ecc.) automazione e integrazione fra gli stessi, sistemi di virtualizzazione e cloud,	Min. 0 Max 15
2. Reti e Sicurezza Sistemi di reti locali e remote, gestione apparati, routing, indirizzamenti, vlan, cybersecurity e social security, organizzazione della sicurezza e norme correlate ivi comprese quelle per la gestione privacy	Min. 0 Max 16
3 Sviluppo Applicativo Linguaggi di programmazione, esempi di codice, utilizzo e realizzazioni di app Web o locali, scripting, CMS, disegno e automazione di processi	Min. 0 Max 12
4 Basi di dati Linguaggio SQL, principali sistemi per la gestione di basi di dati "semplici" e "complessi"; gestione di grandi moli di dati e sistemi "big data"; Sistemi di archiviazione documentali	Min. 0 Max 12

La prova tecnica consisterà nell'esecuzione un test specifico legato alla professionalità ricercata e all'illustrazione di una soluzione tecnologica, valida per ambienti complessi, applicabile nel contesto di riferimento di Società che gestiscono pubblici Servizi e nella lettura e traduzione di un breve testo in lingua inglese.

La prova tecnica si svolgerà dopo l'effettuazione del colloquio. È prevista per questa prova l'assegnazione di un punteggio massimo di 25 punti.

Ai fini del superamento della prova tecnica, il candidato dovrà conseguire una votazione di almeno 15/25. I candidati con una valutazione inferiore a 15/25 saranno pertanto esclusi.

Prova tecnica	PUNTEGGIO
---------------	-----------

	Max 25
Prova tecnica / illustrativa Prova tecnico operativa sulle aree operative 1-4 sopra riportate; configurazione, in ambienti enterprise di utenti AD, troubleshooting di reti e sistemi, redazione di bozza di capitolati d'oneri ai sensi DL 50, Strutturazione di basi dati articolate, messa in opera di reportistica standardizzata ed automatizzata, ecc. Lettura e traduzione di un breve testo in lingua inglese.	Min. 0 Max 25

F. GRADUATORIA.

Ultimate le prove dei candidati ammessi, la Commissione esaminatrice stilerà la graduatoria di merito degli idonei secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nelle FASI A e B.

Ai fini dell'inserimento in graduatoria il candidato dovrà conseguire una votazione complessiva, costituita dalla somma dei punteggi attribuiti nella valutazione del CV e del colloquio/prova tecnica, non inferiore a 60 punti su 100.

A parità di punteggio finale sarà data preferenza al candidato più giovane di età.

La Commissione Esaminatrice della selezione terminati i lavori formula la graduatoria finale che è immediatamente trasmessa per l'approvazione all'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A.

L'Organo di Amministrazione, effettuate le verifiche di legittimità sulla procedura, approva la graduatoria e delibera la nomina dei vincitori.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito di AMAP S.p.A. (www.amapspa.it) nell'apposita sezione dedicata ai concorsi. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Gli eventuali provvedimenti di modifica della graduatoria finale a seguito di rinunce o esclusioni saranno adottati, previa delibera motivata, dall'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A.

La graduatoria finale rimarrà efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa.

L'efficacia temporale della graduatoria finale non costituisce per AMAP S.p.A. alcun obbligo automatico all'assunzione per gli eventuali posti che si rendessero vacanti e disponibili nel corso del tempo. Le valutazioni a tal riguardo sono di esclusiva competenza dell'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A.

G. NOMINA – IDONEITÀ FISICA – ASSUNZIONE IN SERVIZIO - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il candidato classificatosi nella graduatoria finale entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della PEC contenente la comunicazione dell'esito, dovrà manifestare alla società formale accettazione altrimenti si considererà decaduto.

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso e dichiarati dal candidato, alla verifica dell'idoneità fisica nel posto messo a bando (l'aspirante all'assunzione potrà essere sottoposto quindi a preventiva visita medica di idoneità al lavoro) nonché alla verifica del certificato del casellario giudiziale e di quello dei carichi pendenti, con le insindacabili decisioni aziendali conseguenti.

È richiesta la disponibilità a prendere servizio entro massimo 30 (trenta) giorni solari dalla comunicazione da parte della Società della volontà ad assumere la figura professionale prevista dal presente bando. Qualora il candidato, che abbia accettato l'assunzione, non prenda servizio entro tale termine sarà considerato rinunciatario e sarà escluso, in via definitiva, dalla selezione.

In caso di rinuncia, espressa o tacita, da parte del candidato classificato in graduatoria, la Società procederà a scorrere la graduatoria stessa secondo l'ordine di classificazione, inviando relative comunicazioni agli interessati, fino ad individuare un soggetto idoneo disponibile alla sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il candidato dichiarato vincitore è nominato, con deliberazione dell'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A., "Esperto Settore IT" in prova per un periodo di mesi tre ai sensi del vigente CCNL per il settore Gas - Acqua.

La retribuzione annua lorda sarà quella commisurata al 7° livello del vigente CCNL per il settore gas-acqua (minimo tabellare integrato all'01/09/2020 cifra lorda € 2.538,07 per 14 mensilità).

Il candidato dichiarato vincitore, sarà assunto mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro. Al momento della sottoscrizione del contratto di assunzione il vincitore, sotto la sua responsabilità, dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in situazioni di incompatibilità o che, comunque, tali condizioni (il non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e il non trovarsi in situazioni di incompatibilità) sussisteranno dalla data di decorrenza del contratto di assunzione.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti, già dalla costituzione, dalle vigenti disposizioni di legge in materia, dal vigente CCNL per il settore Gas-Acqua e sue successive modificazioni e/o integrazione e dai regolamenti e dalle disposizioni aziendali in vigore. Il trattamento economico sarà esclusivamente costituito dalla retribuzione normale prevista dalla contrattazione nazionale di categoria ed eventuali premi di risultato secondo quanto previsto dal CCNL.

La sede di lavoro è Palermo e provincia con eventuale estensione territoriale prevista dai piani d'ambito a cui la società partecipa o potrebbe partecipare nel prossimo futuro.

H. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il Titolare del trattamento dei dati è AMAP S.p.A.

L'informativa al trattamento dei dati personali è disponibile all'indirizzo <http://www.amapspa.it> nella sezione Privacy Policy.

I dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alle selezioni verranno trattati, con modalità idonee a garantire la sicurezza e la riservatezza, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di privacy di cui al D.Lgs n. 196/2003 e ss.mm.ii. (D.lgs. 101/2018) e al Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali 2016/679 del 27.04.2016.

Al riguardo si precisa che:

Il conferimento dei dati personali per le finalità di cui sopra è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione. I dati comunicati saranno trattati attraverso strumenti cartacei e informatici ad opera di soggetti appositamente incaricati, in esecuzione degli obblighi di legge.

Ai candidati interessati è riconosciuto il diritto di accedere ai propri dati personali, di richiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione se incompleti o erronei o raccolti in violazione di legge.

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione della pubblicazione sul sito aziendale del proprio nominativo ove rientrante tra gli idonei per le esigenze di trasparenza dell'azione amministrativa esercitata da AMAP come da seguente punto I.

Il Responsabile per la protezione dei dati personali della Società risponde all'indirizzo email: dpo@amapspa.it

I. INFORMAZIONE, PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E IMPARZIALITÀ

Il presente Avviso è pubblicato integralmente sul sito web della Società (www.amapspa.it) e almeno su un quotidiano a diffusione nazionale e su un quotidiano a diffusione locale.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione (es. l'ammissione alla selezione, le date e le sedi di svolgimento delle prove, gli esiti della selezione, ecc.), saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.amapspa.it, sezione "concorsi". Le pubblicazioni assumono valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà ad effettuare alcun ulteriore avviso ai candidati che avranno l'onere di consultare con continuità il sito internet della Società senza poter sollevare alcuna obiezione in merito a mancate comunicazioni di tipo individuale.

In caso di necessità di chiarimenti potrà essere inviata una richiesta scritta alla casella di posta elettronica: selezioni@amapspa.it specificando l'avviso in relazione al quale vengono richiesti chiarimenti.

Ai contratti sottoscritti si applicherà la disciplina vigente in materia di pubblicità e trasparenza di cui all'art. 15 bis del d.lgs. 33/13 e s.m.i.

AMAP S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, ai sensi della legge n. 125/1991 e successive modificazioni e integrazioni.

L. PRECISAZIONI VARIE

La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni tutte dettate nel presente avviso.

La Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di interrompere, sospendere o revocare in autotutela in qualsiasi momento, se lo riterrà opportuno o necessario nel proprio interesse, la selezione senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto o pretesa di sorta.

Con riferimento alla situazione di emergenza epidemiologica da COVID-19 in atto alla data di pubblicazione del presente bando di selezione, in ottemperanza alle disposizioni relative al distanziamento sociale finalizzate ad evitare la diffusione del contagio, nel perdurare di detta situazione emergenziale all'atto dell'espletamento della selezione, AMAP si riserva la possibilità di procedere alle selezioni in modalità telematica. In tale evenienza le prove potranno essere svolte (eventualmente anche presso sedi decentrate) esclusivamente in via informatica, così come la prova orale potrà essere svolta in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. Solo per tale evenienza verrà data specifica comunicazione ai candidati a mezzo PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata da loro comunicato nella domanda di partecipazione, restando per il resto ferma la previsione che tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione saranno rese note esclusivamente tramite pubblicazione sul sito internet della Società www.amapspa.it, sezione "concorsi".

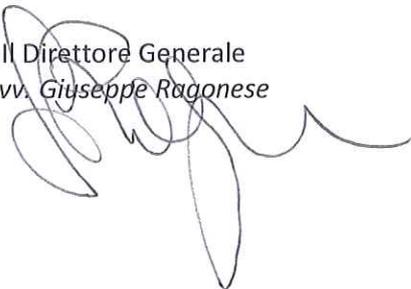
AMAP S.p.A. eseguirà i controlli ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii. in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, anche ai fini e per gli effetti dell'art. 76 del medesimo D.P.R. Le dichiarazioni non veritiere e la formazione o uso di atti falsi saranno denunciate alle Autorità competenti e comporteranno la decadenza dal contratto.

Il candidato si impegna a comunicare ogni variazione intervenuta in relazione a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000.

M. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile della procedura selettiva: Avv. Dorella Lo Iacono tel. 091279319 – dorella.loiacono@amapspa.it

Il Direttore Generale
Avv. Giuseppe Ragonese



L'Amministratore Unico
Ing. Alessandro Di Martino

