



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 64 del 5 / 4 / 2022

Oggetto: Selezione pubblica per titoli ed esami l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 addetti tecnici laboratorio (4 livello impiegato del vigente CCNL Gas – Acqua) - codice selezione 05 – Approvazione atti, verbali e graduatoria. Nomina vincitori. Liquidazione compensi della commissione esaminatrice.

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFCG/UC PER con comunicazione interna n. 2654 del 31-03-2022, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Vista la deliberazione dell'A.U. n. 78 del 04/06/2021 con la quale è stata indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 Addetti Tecnici Laboratorio (4° livello CCNL settore Gas-Acqua) ed approvato il relativo avviso di selezione;

Viste deliberazioni dell'A.U. n. 142 del 20/10/2021 e n. 162 del 16/11/2021 con cui si è proceduto alla nomina della Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto;

Visto l'avviso di selezione, pubblicato integralmente sul sito di AMAP e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie speciale "Concorsi", n. 8 del 25/06/2021 nonché sui quotidiani "La Repubblica" Edizione Regionale del 25.06.2021 e "Il Sole 24 ore del 28.06.2021", finalizzato ad avviare una procedura volta a selezionare i primi 3 candidati in possesso della professionalità più adeguata a ricoprire la posizione di Addetto Tecnico Potabilizzazione e dare luogo alla formazione di una graduatoria di merito valida per due anni dalla data di approvazione della stessa;

Dato atto che il 31 luglio 2021 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla predetta selezione e che sono pervenute n. 93 domande;

Vista la nota prot. n. 2595/INT del 30/03/2022 con la quale il Segretario della Commissione Giudicatrice nonché RUP della procedura di selezione in oggetto ha trasmesso gli atti di selezione attinenti alla selezione per n. 2 Addetti Tecnici Laboratorio;

Dato atto che la Commissione giudicatrice, come sopra nominata, ha proceduto nel corso delle sedute del 22/11/2021; 15/12/2021; 22/12/2021; 12/01/2022; 03/03/2022; 22/03/2022 e 23/03/2022 alla verifica della ricorrenza dei requisiti di partecipazione, alla valutazione dei titoli e, quindi, al colloquio e alla prova tecnica dei candidati ammessi, redigendo all'uopo i relativi verbali;

Considerato che la Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto, ha terminato i lavori di valutazione e formulato, sulla scorta dell'esame complessivo dei titoli e degli esami degli

ammessi alla suddetta selezione, la relativa graduatoria di merito corredata dell'attribuzione del punteggio finale;

Preso atto che dalla graduatoria contenuta nel verbale n. 7 del 23/03/2022 della Commissione giudicatrice, sulla scorta dei criteri fissati e dalla documentazione acquisita, risultano idonei e vincitori della selezione rispettivamente, al primo posto, il Sig. Riccobono Lorenzo con punteggio totale di 84,70/100 ed al secondo posto il Sig. Scurria Antonino con punteggio totale di 83,25/100;

Visti, quindi, i verbali di selezione concernenti l'iter concorsuale seguito dalla Commissione Giudicatrice della selezione in oggetto, da considerare parti integranti del presente atto;

Vista la graduatoria finale contenuta nel verbale n. 7 del 23/03/2022;

Rilevato che il procedimento concorsuale ed i singoli atti della Commissione Giudicatrice risultano conformi all'avviso di selezione e alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Ritenute, pertanto, sussistenti le condizioni per procedere all'approvazione dei verbali della selezione in oggetto e della relativa graduatoria finale di merito;

Ritenuto di procedere all'assunzione in servizio nella funzione di "Addetto Tecnico Laboratorio" presso l'AMAP S.p.A., con un periodo di prova di 3 mesi, dei Signori Riccobono Lorenzo e Scurria Antonino, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegati di 4 livello del vigente CCNL Gas Acqua, con decorrenza dalla data indicata nel relativo contratto di lavoro e trattamento economico commisurato al 4° livello del vigente CCNL per il settore gas-acqua;

Ritenuto, che la spesa di Euro 75.410,10 (oltre costo INAIL) che si collega al trattamento stipendiale annuale di due contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato di livello 4 del CCNL Gas Acqua, graverà sulla spesa del personale anno 2022;

Ritenuto, infine, che ricorrono i presupposti per procedere al pagamento del compenso di Euro 809,00 lordo oltre IVA e accessori se dovuti, in favore tanto del Componente esterno della Commissione Giudicatrice, Prof. Vito Armando Laudicina, quanto del componente interno della Commissione Giudicatrice, dipendente con qualifica non dirigenziale, Dott.ssa Mansueta Ferrara nonché di un compenso forfetario complessivo pari all'80 % di quello riconosciuto ai suddetti commissari, in favore del segretario verbalizzante e Responsabile del procedimento di selezione, avv. Chiara Lo Faso, per un importo lordo di € 647,20, come da importi già impegnati con l'atto deliberativo n. 142 del 20/10/2021.

Tutto ciò premesso e considerato si propone delibera autorizzativa in tal senso

Il Responsabile UNITA' UC_PER

Avv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile SERVIZIO AFGE

Dott. Stefania Orlando

La spesa di Euro 75.410,10 (oltre costo INAIL) che si collega al trattamento stipendiale annuale di due contratti di lavoro a tempo pieno e indeterminato con qualifica di impiegato di livello 4 del CCNL Gas Acqua, graverà sulla spesa del personale anno 2022;

La spesa per le attività della Commissione Giudicatrice per un costo stimato di circa Euro 2.265,00 oltre IVA ed accessori ove dovuti, graverà sul Conto Economico 2022 della Società e sarà così classificata: € 809,00 alla voce "Consulenze amministrative" ed € 1.456,00 alla voce "Costi per il Personale".

Dott. Fulvio Martelli

Il Responsabile del Servizio AMFI
Rag. Gaetano Melucci

Il Direttore Generale, vista e condivisa la superiore proposta, propone all'Amministratore Unico l'adozione del relativo atto deliberativo.

IL DIRETTORE GENERALE
Avv. Giuseppe Ragonese

L'AMMINISTRATORE UNICO

Preso visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data 5 APR. 2022

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 25 novembre 2021

DELIBERA

In relazione alla selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di **n. 2 Addetti Tecnici Laboratorio** (4 livello contrattuale del vigente CCNL Gas – Acqua) - codice selezione 05:

- **Approvare** per i motivi esposti in narrativa, i verbali nn. 1, 2, 3, 4, 5, 6 e 7 e tutti gli atti relativi alla selezione per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Addetti Tecnici Laboratorio (4 livello contrattuale del vigente CCNL Gas – Acqua);
- **Approvare** la sottostante graduatoria di merito dei candidati dichiarati idonei relativa alla selezione in oggetto che rimarrà valida ed efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione della stessa ed alla quale la Società potrà attingere anche per future eventuali assunzioni:

N. Progr.	Nome	Cognome	ID	Tot. Punteggio FASE A - CV	Tot. Punteggio FASE B – Colloquio e Prova Tecnica	TOTALE Punteggio
1	Lorenzo	Riccobono	ea9b8a4888	23,70/30	61	84,70
2	Antonino	Scurria	0216fa5050	16,25/30	67	83,25

3	Luana	Riccobono	6f272a4941	21,33/30	55	76,33
4	Dario	Internicola	d1cfea4834	15,23/30	57	72,23
5	Marco	Saccone	c5c6fa5057	15,33/30	55	70,33
6	Gaetano	Cinà	20e10a4673	16,40/30	50	66,40

- **Dichiarare** vincitori della selezione per n. 2 Addetti Tecnici Laboratorio (4 livello contrattuale del vigente CCNL Gas – Acqua) i primi due candidati collocatosi utilmente nella suddetta graduatoria nella persona dei Signori Riccobono Lorenzo con punteggio totale di punti 84,70/100 e Scurria Antonino con punteggio totale di punti 83,25/100;
- **Dare mandato** al Servizio AFGE di provvedere all'immediata pubblicazione della suddetta graduatoria di merito e del presente atto nella relativa sezione della pagina "Amministrazione Trasparente" del sito della società, secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n. 33 del 14 marzo 2013, nella corrispondente sezione, nonché sul sito web della Società, sezione concorsi;
- **Dare mandato** al Servizio AFGE di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per la stipula e sottoscrizione dei contratti di lavoro con i Signori Riccobono Lorenzo e Scurria Antonino, nei termini e condizioni economiche e di inquadramento professionale stabiliti nell'avviso di selezione, previa verifica del possesso da parte degli stessi dei titoli/requisiti autocertificati ai fini della partecipazione alla selezione;
- **Dare mandato** infine agli uffici competenti di procedere alla liquidazione del compenso del Componente esterno della Commissione Giudicatrice, Prof. Vito Armando Laudicina, sulla scorta di quanto previsto dal decreto dell'Assessore Regionale alla Presidenza del 27 aprile 1995 pubblicato nella GURS n.40 del 05/08/1995 e, pertanto, per un compenso lordo pari ad Euro 809,00 oltre IVA ed accessori se dovuti; di procedere alla liquidazione del compenso del Componente interno, dipendente con qualifica non dirigenziale, Dott.ssa Mansueta Ferrara, in misura pari a quella stabilita per il componente esterno e quindi per un compenso lordo di Euro 809,00 e di procedere alla liquidazione del compenso del Responsabile del procedimento nonché segretario della commissione di selezione, Avv. Chiara Lo Faso, per un compenso forfetario complessivo lordo pari ad € 647,20, come da importi già impegnati con l'atto deliberativo n. 142 del 20/10/2021.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

5 APR. 2022

L'AMMINISTRATORE UNICO

