

**INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI (ART. 13 REG. EUROPEO 679/2016)**

AMAP S.p.A., prima di acquisire i dati personali dei candidati a fini di selezione, informa che il “Regolamento Europeo 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al Trattamento dei Dati Personali, nonché alla libera circolazione di tali dati” (da ora in poi GDPR) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

**TITOLARE DEL TRATTAMENTO E DPO:** Il Titolare del trattamento è AMAP S.P.A. con sede legale in via Volturmo, 2 - 90138 Palermo, Codice Fiscale e Partita IVA: 04797200823 - <http://www.amapspa.it> e-mail certificata: [amapspa@legalmail.it](mailto:amapspa@legalmail.it).

Il Data Protection Officer è l'Avv. Angela Costa contattabile all'indirizzo e-mail: [dpo@amapspa.it](mailto:dpo@amapspa.it).

**TIPOLOGIE DI DATI E FINALITA' DEL TRATTAMENTO:** I dati personali trattati sono quelli forniti volontariamente dal candidato in occasione dell'invio del curriculum e/o durante i colloqui di valutazione. La raccolta riguarderà solo i dati comuni; pertanto il candidato è invitato a non fornire dati c.d. “particolari” ex art 9 GDPR (*dati personali che rivelino l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, nonché trattare dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona*). I dati personali, identificativi e curriculari, nonché eventualmente sensibili, vengono raccolti presso AMAP S.P.A. o presso i soggetti terzi di cui il Titolare potrebbe avvalersi per le procedure di selezione, allo scopo di ricerca e selezione dei candidati e sono trattati ed utilizzati per dar seguito alla selezione e, più precisamente, per procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio di una collaborazione professionale. La selezione avverrà nel rispetto dell'art. 8, della L. n. 300/1970, che fa divieto al datore di lavoro, ai fini dell'assunzione di effettuare indagini, anche a mezzo di terzi, sulle opinioni politiche, religiose e sindacali del lavoratore, nonché su fatti non rilevanti ai fini dell'attitudine professionale del lavoratore e dell'art. 10 del d.lgs. 10 settembre 2003, n. 276, in forza del quale è fatto divieto alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati di effettuare qualsivoglia indagine o comunque trattamento di dati ovvero di preselezione di lavoratori, anche con il loro consenso, in base alle convinzioni personali, alla affiliazione sindacale o politica, al credo religioso, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato matrimoniale o di famiglia o di gravidanza, alla età, all'handicap, alla razza, all'origine etnica, al colore, alla ascendenza, all'origine nazionale, al gruppo linguistico, allo stato di salute nonché ad eventuali controversie con i precedenti datori di lavoro, a meno che non si tratti di caratteristiche che incidono sulle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa o che costituiscono un requisito essenziale e determinante ai fini dello svolgimento dell'attività lavorativa. Pertanto, si fa salva l'ipotesi in cui i dati in parola debbano essere conosciuti in ragione dell'instaurando rapporto lavorativo/collaborativo, con particolare riferimento all'eventuale appartenenza dell'Interessato alle categorie protette e alle eventuali visite mediche pre-assuntive, in tali casi il candidato dovrà comunque avere cura di trasmettere tali dati in un'apposita busta chiusa (allegata alla restante documentazione), in cui dovrà riportare all'esterno la dicitura “contiene dati particolari ai sensi del GDPR” ovvero in caso di comunicazione elettronica di proteggere adeguatamente tali documenti mediante password da comunicare al soggetto legittimato con mezzo separato.

**SOGGETTI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI:** Sulla base dei ruoli e delle mansioni lavorative espletate, il personale interno ed esterno è legittimato al trattamento nei limiti delle loro competenze ed in conformità alle istruzioni impartite dal Titolare.

**MODALITA' DI TRATTAMENTO:** Il trattamento dei dati avviene con modalità informatica, telematica e cartacea e potrà avvenire anche attraverso l'affidamento a soggetti terzi per le operazioni di elaborazione. AMAP S.p.A. ha identificato metodi e misure appropriate per garantire che tutte le operazioni di trattamento siano conformi ai principi generali di cui all'articolo 5 del GDPR e alla legislazione nazionale, con particolare riferimento ai principi di liceità, correttezza, pertinenza e trasparenza nei confronti degli interessati, così come la limitazione delle finalità, la minimizzazione dei dati e la liceità del trattamento.



**PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI:** Il Titolare non effettua trattamenti che consistono in processi decisionali automatizzati sui dati trattati.

**NATURA DEL CONFERIMENTO:** Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato a presentare il proprio curriculum vitae e/o la domanda di partecipazione alla selezione. Per quanto concerne i dati successivamente ed eventualmente richiesti dal Titolare, il mancato conferimento comporta l'impossibilità di procedere alla verifica dei presupposti per l'assunzione e/o per l'avvio della collaborazione e, quindi, all'eventuale instaurazione del rapporto con il Titolare. Il consenso al trattamento non è necessario ai sensi dell'art. 111 bis del D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. in quanto il trattamento riguarda dati finalizzati all'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro/collaborazione. La base giuridica del trattamento per i dati comuni è rappresentata dall'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso e per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento. Il trattamento eventuale di dati particolari è necessario per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici di Amap SpA o del candidato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale.

**COMUNICAZIONE/TRASFERIMENTO DEI DATI:** I dati raccolti non saranno diffusi. I dati potranno essere comunicati a terzi individuati e debitamente designati responsabili del trattamento ex art. 28 del Reg. 2016/679 se necessario per le finalità indicate (esempio: società di selezione e assessment), per la partecipazione a selezioni. Gli stessi dati potranno essere comunicati ai soggetti legittimati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamenti e normative. L'elenco dei soggetti esterni nominati quali responsabili potrà essere richiesto via email a [dpo@amapspa.it](mailto:dpo@amapspa.it).

AMAP S.p.A. non ha intenzione di trasferire i Vostri dati personali a un Paese terzo ed i nostri fornitori di servizi hanno sede all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE), qualora non sia così, ci assicuriamo che, secondo le previsioni del GDPR, siano adottate misure contrattuali, tecniche e organizzative appropriate, quali le Clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione UE ovvero in ossequio alle decisioni di adeguatezza tenuto conto della c.d. "Sentenza Schrems II della Corte di Giustizia dell'Unione Europea in merito al regime di trasferimento dei dati tra l'Unione europea e gli Stati Uniti che ha invalidato la decisione di adeguatezza del "Privacy Shield, adottata nel 2016 dalla Commissione europea in seguito alla decadenza dell'accordo "Safe Harbor".

**TEMPI DI CONSERVAZIONE:** I dati saranno conservati dal Titolare sino e non oltre due anni dalla loro raccolta salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO:** a norma degli artt. 15 (diritto di accesso), 16 (diritto di rettifica), 17 (diritto di cancellazione), 18 (diritto alla limitazione del trattamento), 20 (diritto alla portabilità), 21 (diritto all'opposizione) e 22 (diritto di opposizione al processo decisionale automatizzato) del GDPR 679/2016, l'interessato può esercitare i suoi diritti scrivendo al Titolare del Trattamento, all'attenzione del *Data Protection Officer*, all'indirizzo: [dpo@amapspa.it](mailto:dpo@amapspa.it).

**DIRITTO DI PROPORRE RECLAMO:** l'interessato ha diritto di proporre reclamo ex art. 77 del Regolamento (Ue) 2016/679 e artt. da 140-bis a 143 del Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento, all'Autorità di controllo dello stato di residenza.



AMAP S.p.A.