

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON INQUADRAMENTO DIRIGENTE

L'Organo di Amministrazione dell'AMAP S.p.A. Società di gestione del Servizio Idrico integrato in 53 Comuni della Città Metropolitana di Palermo, con sede in Palermo, via Volturmo 2

RENDE NOTO

E' indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posizione organizzativa di **Responsabile di Servizio con inquadramento DIRIGENTE (CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità - CONF SERVIZI-FEDERMANAGER)** con contratto a tempo determinato della durata di anni tre, rinnovabile per un ulteriore biennio, di cui all' avviso che segue, cui affidare la posizione di responsabilità che risulta in atto scoperta.

AVVISO

Copertura della posizione organizzativa di Responsabile del Servizio Ambiente e Depurazione (AMDE) – Inquadramento: DIRIGENTE (CCNL Dirigenti delle aziende industriali servizi pubblici) - cod. 02/2025;

In base all'attuale organizzazione societaria sono assegnate al Servizio Ambiente e Depurazione (AMDE) le seguenti macro-attività:

1. Assicurare la gestione dei depuratori del S.I.I.
2. Assicurare la gestione dei laboratori relativi alle acque potabili e reflue.
3. Assicurare la gestione e la manutenzione ordinaria e straordinaria degli impianti di depurazione.
4. Assicurare la ingegnerizzazione ed automazione dei processi gestionali di propria competenza.
5. Assicurare le attività di pronto intervento negli impianti di competenza.
6. Assicura lo smaltimento dei rifiuti liquidi conferiti presso gli impianti di depurazione autorizzati.
7. Predisporre i piani d'emergenza per eventi eccezionali o calamitosi utilizzando anche competenze di altre strutture societarie.
8. Predisporre per quanto di competenza i Piani dei Sistemi di gestione idropotabile.
9. Assicurare il rilevamento delle misure inerenti il servizio e la elaborazione di report.
10. Assicurare la qualità tecnica secondo le disposizioni di legge, della convenzione e delle determinazioni dell'ARERA, fornendo tutti i dati necessari alle competenti strutture societarie.
11. Assicurare la corretta programmazione dei fabbisogni, nel rispetto delle tempistiche fissate dalla legge, delle forniture di beni e servizi di competenza.
12. Monitorare e curare, per il tramite delle Unità del Servizio, in relazione alle materie di relativa competenza, la possibilità di acquisire finanziamenti esterni.
13. Assicurare la corretta gestione ed esecuzione dei contratti relativi ai servizi e forniture relativi alle attività di competenza.
14. Assicurare la corretta applicazione e gestione degli adempimenti di competenza del Servizio in materia di protezione dei dati personali, nel rispetto della vigente normativa, in ottemperanza alla nomina ricevuta e sulla scorta delle istruzioni impartite dal Titolare.

Queste attività vengono svolte attraverso le Unità di cui si compone il Servizio.

A. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale Di Lavoro. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo di Euro 80.000,00 quale Trattamento Minimo Complessivo di garanzia di cui all'art.3 del citato CCNL, per l'anno 2025, ed 85.000,00 dall'anno 2026.

Oltre detto trattamento retributivo sarà riconosciuta la retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 del suddetto CCNL di categoria nella misura variabile annualmente stabilita in ambito societario per un massimo di Euro 20.000,00 lordi.

Il contratto che si andrà a sottoscrivere prevede un patto di prova della durata di sei mesi con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo di recedere liberamente dal rapporto di lavoro in prova senza obbligo di darne preavviso all'altra (art. 2096 comma 3 Codice Civile).

B. Requisiti di partecipazione alla selezione

Possono partecipare alle selezioni i soggetti aventi i seguenti requisiti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda:

1. Cittadinanza italiana o di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. Godimento dei diritti civili e politici
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Età che consenta la conclusione del rapporto di lavoro triennale senza che il candidato, in quel frangente temporale, raggiunga l'età prevista dalla legge in vigore nel tempo per il conseguimento del diritto alla pensione di vecchiaia;
5. Assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Assenza di condizioni di incompatibilità o di inconferibilità previste dal D. Lgs. 39/2013;
7. Laurea Magistrale in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35), Laurea Magistrale Ingegneria civile (LM-23), Laurea Magistrale in Ingegneria Chimica (classe di Laurea LM-22) o equiparate o equipollenti (riferimenti ufficiali MIUR);
8. Pregresso espletamento, per un periodo di almeno tre anni, di funzioni dirigenziali o di 5 anni nel ruolo di Quadro intermedio presso società pubbliche o private di gestione di Servizi pubblici locali di interesse economico generale o presso aziende pubbliche o private che operano nel settore del S.I.I. e non essere stati rimossi da tali incarichi.
9. Non essere stati destituiti o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Società pubblica;
10. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse con AMAP.

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione delle domande di partecipazione e dichiarati sulla medesima. Non è ammessa la partecipazione di coloro che siano già stati collocati in quiescenza e godono del relativo trattamento pensionistico.

AMAP S.p.A. si riserva la facoltà di verificare, in ogni tempo, il possesso dei requisiti dichiarati per l'ammissione alle selezioni.

C. Modalità e termine di presentazione della domanda

I soggetti interessati dovranno far pervenire - a pena di esclusione - apposita **domanda di partecipazione sottoscritta** con firma autografa o firma elettronica qualificata o firma digitale – cfr. artt.20 e 65 D.LGS. 82/05, cui andranno allegati - sempre a pena di esclusione - il **curriculum vitae nel formato europeo**, debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i percorsi di istruzione, formazione, lavoro e quant'altro ritenuto utile ai fini della valutazione dell'idoneità del candidato al posto da ricoprire e della conseguente attribuzione dei punteggi e **fotocopia del documento di identità in corso di validità**.

La domanda di partecipazione dovrà contenere le seguenti informazioni e dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445:

1. Nome e Cognome
2. Luogo e data di nascita
3. Luogo di residenza
4. Codice fiscale
5. Titolo di studio posseduto con indicazione della votazione, dell'anno e della sede dell'università di conseguimento
6. Di essere fisicamente idoneo al servizio
7. Indirizzo PEC cui inviare le comunicazioni inerenti alla selezione
8. Il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione prescelta
9. Gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto
10. Di non trovarsi in una delle circostanze contemplate al comma 16 ter dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001 come introdotto dalla L. 190/2012 e dall'art. 21 del D. Lgs. 39/2013
11. Di dare consenso al trattamento dei propri dati personali in base al Reg. Europeo 679/2016 e al D. Lgs. 196/03 e ss.mm.ii.
12. Di accettare, avendone presa visione, le norme contenute nel presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni riportate nella domanda avranno valore sostitutivo di certificazione ai sensi degli artt. 46 e seg. del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 solo se precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 (Ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 il sottoscritto dichiara ...).

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

AMAP si riserva la facoltà di verificare prima della nomina il possesso dei requisiti dichiarati per l'ammissione alla selezione.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione l'accertamento a carico dell'interessato di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la P.A.

A pena di esclusione, le domande di partecipazione, riportanti tutte le indicazioni sopra richieste e corredate dai previsti allegati, dovranno essere inviate unicamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: **concorsi.amapspa@pec.it** da un indirizzo di posta elettronica certificata in corso di validità intestata e riconducibile esclusivamente al candidato e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23:59 del trentesimo giorno a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia – serie Concorsi.

Nell'oggetto della PEC dovranno essere chiaramente indicati il mittente e la selezione per cui si intende concorrere con la seguente dicitura: **“Avviso Selezione per la copertura della posizione organizzativa di Responsabile del Servizio Ambiente e Depurazione (AMDE)”**

Alla pec dovrà essere allegata tutta la documentazione in un unico file in formato pdf.

La mancata ricezione da parte di AMAP, entro il sopradetto termine, della domanda di partecipazione e dell'allegata documentazione alla casella di posta elettronica certificata concorsi.amapspa@pec.it rimane ad esclusivo rischio del mittente, che dovrà pertanto avere cura di acquisire e conservare la ricevuta di avvenuta consegna al predetto indirizzo di posta certificata del destinatario (AMAP).

L'azienda non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda né per eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non sarà ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda. Saranno escluse le domande che non consentano l'individuazione del mittente, del suo recapito pec o che non contengano l'indicazione dei requisiti di partecipazione richiesti.

Il presente avviso verrà pubblicato, in forma sintetica, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia - serie concorsi, oltre che su due quotidiani uno a diffusione nazionale ed uno a diffusione locale. L'avviso integrale verrà pubblicato sul sito web di AMAP, www.amapspa.it, nell'apposita sezione Concorsi.

D. Espletamento della selezione - Commissione Giudicatrice

Per la selezione sarà nominata un'apposita Commissione giudicatrice che sarà composta da n. 3 (tre) componenti esperti nominati dall'Organo di Amministrazione. L'espletamento della selezione è demandato alla suddetta Commissione secondo il seguente *modus operandi*.

E. Modalità di svolgimento della selezione

La selezione prevede una prima fase per l'esame dei requisiti di ammissione e dei curricula dei candidati ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla suddetta Commissione esaminatrice, le cui operazioni saranno oggetto di apposita verbalizzazione da parte di un segretario nominato *ad hoc*. La valutazione del curriculum avrà un peso massimo di punti 40, così suddivisi:

- Esperienza lavorativa pregressa attinente alla posizione oggetto di selezione: punti 15 (max);
- Altri incarichi attinenti alla posizione oggetto di selezione punti 10 (max);
- Titolo di studio richiesto dal bando (voto laurea): punti 5 (max);
- Altri titoli accademici/abilitazioni/corsi di formazione, attinenti alla posizione oggetto di selezione: punti 5 (max);
- Certificazione di project manager: punti 5

La valutazione del colloquio avrà un peso massimo di punti 60 così suddivisi: “Competenza tecnica” punti 35 (max); “competenze gestionali e abilità personali” punti 25 (max)

Verranno considerati idonei i soli candidati che avranno complessivamente raggiunto un punteggio pari o superiore a punti 60.

F. Esame dei Curricula e dei Titoli

A seguito della valutazione curriculare, la Commissione esaminatrice stilerà una prima lista in ordine alfabetico dei candidati.

G. Colloquio

Dopo la valutazione dei titoli la Commissione effettuerà con i candidati un approfondito colloquio finalizzato ad accertare il possesso da parte degli stessi di:

- Competenza tecnica nelle materie attinenti all'oggetto della selezione per cui si concorre;
- Competenze organizzative, con riferimento alla pianificazione, alla gestione, al monitoraggio e alla valutazione delle attività e dei risultati, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti;
- Competenze relazionali, con riferimento allo stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione;
- Conoscenza della legislazione ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e regionale (Sicilia) sul S.I.I.
- Conoscenza di diritto societario e di diritto del lavoro;
- Competenze in materia finanziaria, organizzazione amministrativa e controllo di gestione;
- Competenze in ordine alla gestione dei Servizi Pubblici Locali di Interesse Economico Generale a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica;
- Conoscenza dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti, al controllo analogo, alla trasparenza e all'anticorruzione;
- Conoscenza dell'organizzazione e dei sistemi di gestione del personale societario in conformità alle previsioni di legge e della contrattazione collettiva di categoria (CCNL GAS-ACQUA);
- Conoscenza dei sistemi e degli strumenti di management pubblico-privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione);
- Conoscenza dell'ordinamento degli Enti Locali;
- Conoscenza della normativa e dei rapporti con il soggetto regolatore del SII Autorità per l'Energia Elettrica e il Gas;
- Conoscenza della legislazione in materia di contratti pubblici con particolare riguardo alla tematica della direzione lavori;
- Conoscenze informatiche;
- Conoscenza della lingua inglese.

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati almeno 10 giorni prima della data fissata con posta certificata all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione. La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

Per l'identificazione personale i partecipanti al concorso dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

H. Lavori della Commissione e graduatoria degli idonei.

L'espletanda selezione è finalizzata all'individuazione – all'esito delle valutazioni che si andranno ad effettuare sulla base dei criteri fissati – della risorsa più adeguata alla copertura della posizione organizzativa indicata nell'avviso e darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito espressa sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato per il curriculum, i titoli e il colloquio. La graduatoria resterà valida per due anni dall'approvazione, ai fini della utilizzabilità anche per posizioni analoghe che dovessero rendersi vacanti.

La Commissione esaminatrice, sulla scorta dell'esame complessivo del curriculum, dei titoli e del colloquio, redigerà una graduatoria di merito dei candidati risultati idonei all'espletamento dell'incarico e la sottoporrà, per il tramite della funzione dirigenziale preposta, all'Organo di Amministrazione che l'approverà e procederà alla nomina del primo in graduatoria. I candidati ritenuti non idonei saranno esclusi dalla selezione.

L'Organo di Amministrazione, in base alle risultanze comunicate dalla Commissione, nominerà il vincitore della selezione, invitandolo alla sottoscrizione di un contratto di lavoro individuale nel quadro del vigente CCNL CONF SERVIZI-FEDERMANAGER per i Dirigenti delle Imprese dei servizi di pubblica utilità, della durata di tre anni, con patto di prova di mesi sei.

L'incarico, che potrà essere confermato per un ulteriore biennio, non potrà superare il limite massimo complessivo di

cinque anni, salva, in ogni caso, la facoltà di AMAP di trasformare, in ogni momento, il rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il soggetto nominato dovrà dichiarare di accettare la nomina entro quindici giorni dal ricevimento della pec contenente la comunicazione della nomina, pena la decadenza. Entro i successivi quindici giorni il nominato dovrà presentare, sempre a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate, dei titoli dichiarati nella domanda di ammissione.

Il nominato dovrà sottoporsi ad una visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica specifica alle mansioni proprie oggetto della selezione a cura di un sanitario o di un istituto specializzato che sarà indicato da AMAP, il cui giudizio è inappellabile.

A seguito della verifica della regolarità di tutta la documentazione relativa ai requisiti e dell'esito favorevole della visita di idoneità, il nominato verrà invitato a sottoscrivere il contratto e a prendere servizio.

Il nominato dovrà prendere servizio, a pena di decadenza, nel termine di trenta giorni dalla suddetta comunicazione.

È fatta salva la facoltà dell'Organo di Amministrazione di AMAP S.p.A. di concedere una proroga di termini, su richiesta motivata da parte dell'interessato.

Il Dirigente nominato non potrà esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né potrà accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione, da eventualmente concedersi di volta in volta, dell'Organo di Amministrazione.

Nel contratto di lavoro individuale verrà inserita apposita clausola di c.d. *pantouflage*

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, l'Organo di Amministrazione potrà procedere allo scorrimento della graduatoria nei limiti di validità della stessa. Restando ciò espressa facoltà di AMAP S.p.A.

Nel caso di eventuale nomina di personale già dipendente della Società sarà riconosciuta, per la durata dell'incarico, l'aspettativa ai sensi del vigente CCNL di categoria.

I. Clausole finali e di salvaguardia

Amap S.p.A. si riserva, la facoltà di revocare, modificare, sospendere, prorogare o annullare la presente procedura di selezione, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza, qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale ed invio di pec ai candidati.

Per quanto non previsto espressamente nel presente bando si fa espresso rinvio alle disposizioni legislative che disciplinano la materia.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando ed il consenso alla pubblicazione del *curriculum* e di ogni altro elemento, come precedentemente indicato.

L. Privacy

Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 (codice privacy) come modificato dal D.lgs. n.101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di AMAP S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente, all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

M. Pubblicità della selezione

L'avviso della presente selezione è pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie Concorsi n. 2 del 14/02/2025 e su due quotidiani di cui uno di rilievo nazionale e l'altro di rilievo locale.

L'avviso integrale è pubblicato sul sito web di AMAP S.p.A. - www.amapspa.it.

Il Responsabile del Procedimento è l'Avv. Chiara Lo Faso cui potranno essere chieste ulteriori informazioni dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:00, al n. 091 279419 o via posta elettronica all'indirizzo selezioni@amapspa.it

F.to L'Amministratore Unico
Ing. Giovanni Sciortino