



**Deliberazione del Collegio Sindacale
n. 02 del 15/10/ 2024**

Oggetto: Retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 del CCNL Dirigenti CONFSERVIZI relativa all'anno 2023. Verifica raggiungimento obiettivi e liquidazione acconto.

Il Direttore Generale f.f. propone al Collegio Sindacale di approvare la proposta di deliberazione, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

PREMESSO

- CHE con la deliberazione n. 161 del 16/11/23 si è data attuazione alla previsione di cui al vigente CCNL Dirigenti CONFSERVIZI in tema di Retribuzione Variabile Incentivante, provvedendo a definire e identificare gli obiettivi da perseguire nell'anno 2023 ed al cui conseguimento correlare il riconoscimento, nella prevista misura, della retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 12 del citato CCNL di categoria, nel testo di cui all'ultimo rinnovo.
- CHE nello specifico ed avendo riguardo ai criteri stabiliti nel richiamato contratto di lavoro, l'impianto del sistema premiante ed incentivante per l'anno 2023 è stato imperniato su un obiettivo quantitativo generale e su obiettivi qualitativi specifici, obiettivi temporalmente predeterminati in quanto desunti dal Quadro Regolatorio ARERA e dal Piano Industriale della società approvato dalla Assemblea dei Soci in data 22 settembre 2023.
- CHE in particolare ed in coerenza con l'analogo impianto del premio del personale dipendente, si è correlato una parte del trattamento retributivo variabile incentivante pari al 49% del totale, ad OBIETTIVI GENERALI, (quantitativi di tipo macroeconomico e finanziario) che vengono a rappresentare l'andamento gestionale da improntare alla ricerca della qualità ed efficienza dei servizi.
- CHE per altro verso, sempre in linea con il citato CCNL di categoria si sono definiti ed approvati gli OBIETTIVI SPECIFICI al cui conseguimento correlare la restante parte del 51% del trattamento retributivo variabile incentivante da poter riconoscere ai dirigenti societari.
- CHE di seguito e come da prassi annuale si è avviata la ricognizione volta ad accertare il conseguimento degli obiettivi predeterminati nella ricorrenza degli effetti incrementali o di mantenimento e ciò ai fini della quantificazione della misura del premio da erogare.
- CHE l'art. 12 del citato CCNL prevede che l'erogazione della retribuzione variabile incentivante sia effettuata entro il mese di giugno di ogni anno

- CHE per prassi societaria detta erogazione è stata annualmente disposta a valle della approvazione del Bilancio consuntivo di riferimento che di norma è attuata entro il termine coincidente con quello di cui al citato CCNL di categoria;
- CHE ove l'approvazione del documento di esercizio venga a protrarsi oltre i tempi ordinari (circostanza che si sta verificando per il bilancio 2023 anche per il processo in itinere di rinnovo ed insediamento degli organi societari e statutari) in tali ipotesi si è provveduto per prassi societaria ad autorizzare una anticipazione della erogazione al fine di evitare di risultare inadempienti rispetto alle norme pattizie di cui ai relativi CCNL di categoria;
- CHE in tal senso è già pervenuta una sollecitazione ad adempiere da parte del sindacato dei dirigenti;
- CHE a tal riguardo sulla base delle risultanze contabili del progetto di bilancio 2023, oggetto di approvazione nell'assemblea societaria tenutasi il 03.10.2024, così come comunicato dal Responsabile del Servizio AMFI, gli Obiettivi Generali EBITDA e Valore Aggiunto per dipendente risultano raggiunti, come da allegato alla presente delibera segnato con il numero 1)
- CHE conseguentemente si è già provveduto ad erogare una anticipazione del 70% per l'analogo emolumento previsto dal CCNL dell'altro personale dipendente;
- CHE in ragione degli esiti della avviata verifica e con riguardo agli obiettivi specifici di cui alla citata deliberazione n. 161 del 16/11/23 con peso complessivo pari al 51%, risulta conseguito l'Obiettivo Specifico Comune stabilito per tutti i dirigenti e relativo all'assetto degli incassi da utenza con peso del 20%. Inoltre risultano raggiunti l'obiettivo n. 3) concernente il mantenimento o miglioramento degli indicatori ARERA con peso del 10 % per i dirigenti dei Servizi AMDE, APDI, FOAM, TECN; l'obiettivo 4), alla riconciliazione incassi e alla predisposizione delle proposte di delibera annullamenti con peso del 10% per il dirigente AMFI; l'obiettivo n. 5) diminuzione morosità concernente con peso del 10 % per il dirigente del Servizio COMM; l'obiettivo n. 6) relativo a sinistri e analisi prepensionamenti con peso del 10 % per il dirigente del Servizio AFGE (allegato 2);
- CHE, pertanto, si ritiene di potersi autorizzare, analogamente a quanto disposto per l'altro personale dipendente, il pagamento di un acconto pari alle percentuali raggiunte della Retribuzione Variabile Incentivante afferente l'anno 2023 come prevista all'art. 12 del citato CCNL di categoria (Allegato 3)
- CHE ci si riserva di autorizzare la liquidazione della restante quota del premio relativamente al raggiungimento dell'obiettivo di cui al punto 2) "competenze manageriali" di ciascun dirigente con peso del 21% della quota di premio approvato con la precedente deliberazione dell'Amministratore Unico n. 161 del 16 novembre 2023, nella misura per ciascun dirigente precisata in allegato 4).

Il Direttore Generale f.f.
F.to Ing. Giovanni Sciortino

La spesa derivante dal presente provvedimento non comporta spese in quanto già prevista nel costo del lavoro anno 2023.

Il Responsabile Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

Vista e condivisa la superiore proposta nei contenuti e nella forma si propone al Collegio Sindacale l'adozione del relativo atto deliberativo.

Il Direttore Generale f.f.
F.to Ing. Giovanni Sciortino

IL COLLEGIO SINDACALE

Visto il verbale dell'Assemblea dei Soci del 3 ottobre 2024

Ai sensi dell'art.2403 c.c. e dell'art. 2386 c.c.

Visto il vigente Statuto AMAP S.p.A.

Visto il verbale di insediamento del 4 ottobre 2024

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data 14/10/2024

DELIBERA

Autorizzare, per quanto precisato nella parte motiva, il pagamento al personale dirigente di un acconto pari al 79% della Retribuzione Variabile Incentivante approvata con la precedente deliberazione dell'Amministratore Unico n. 161 del 16 novembre 2023.

Riservare la restante parte del 21% ad esito della valutazione della performance dei singoli dirigenti in tempo utile per la retribuzione di novembre 2024.

La spesa risulta già impegnata con la deliberazione n.161 del 16 novembre 2023, unitamente all'importo relativo all'erogazione dell'RVI triennale come da vigente CCNL di categoria.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Organo di Amministrazione tenuto a cura dell'UC_RSCT.

Il Presidente

Il Sindaco effettivo

Il Sindaco effettivo

F.to Dott.ssa Graziella Ricotta

F.to Dott. Luigi Passaglia

F.to Dott. Maurizio Valerio