



**Avviso di selezione pubblica
per la copertura della posizione di Direttore Generale
dell'AMAP S.p.A.**

L'Organo di Amministrazione dell'AMAP S.p.A, Società di gestione del Servizio Idrico Integrato, con sede in Palermo, Via Volturmo, 2 – in esecuzione della propria deliberazione n. 240 del 17.09.2025

RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per la copertura della posizione di Direttore Generale della Società, con contratto a tempo determinato della durata di anni tre prorogabili, nei modi e termini di cui all'art.44 del CCNL di riferimento, sino ad un massimo di cinque anni, con qualifica di Dirigente, inquadrato con Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Dirigenti delle Imprese dei Servizi Pubblici Locali - CONF SERVIZI.

AVVISO

I compiti del Direttore Generale della Società AMAP S.p.A. sono quelli di cui all'art.32 del vigente Statuto societario a cui si rimanda.

A. Trattamento economico e normativo

Il trattamento economico e normativo è disciplinato dal predetto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro. Nello specifico si prevede il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo di Euro 130.000,00 di cui Euro 100.000,00 quale trattamento minimo complessivo di garanzia riconosciuto ai sensi del suddetto CCNL ed Euro 30.000,00 quale trattamento retributivo del Direttore di cui al predetto CCNL di categoria. Oltre detto trattamento retributivo sarà riconosciuta la retribuzione variabile incentivante di cui all'art. 6 bis dello stesso CCNL di categoria nella misura variabile annualmente stabilita in ambito societario per un massimo di Euro 30.000,00 lordi. Il contratto che si andrà a sottoscrivere prevede un patto di prova della durata di tre mesi, con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo, di recedere liberamente dal rapporto di lavoro in prova, senza obbligo di darne preavviso all'altra (art. 2096 comma 3 Codice Civile).

B. Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare al concorso i soggetti aventi i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana ovvero di uno stato membro della U.E. (in tal caso si richiede un'adeguata conoscenza della lingua italiana);
2. Godimento dei diritti civili e politici;
3. Idoneità fisica all'impiego;
4. Età che, alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, consenta, secondo la normativa vigente, la conclusione del rapporto di lavoro triennale al raggiungimento del diritto alla pensione di vecchiaia;
5. Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Assenza di condizioni di incompatibilità od inconferibilità previste dal D. Lgs.39/2013;
7. Laurea Magistrale in Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM-35), Laurea Magistrale Ingegneria civile (LM-23), Laurea Magistrale in giurisprudenza (LMG/01), Laurea Magistrale in economia e commercio (L-33) o equiparate o equipollenti (riferimento ufficiali MIUR);
8. Pregresso espletamento presso Società pubbliche o private di gestione del Servizio Idrico Integrato o di gestione di servizi pubblici locali, aventi strutture organizzative complesse di medie-grandi dimensioni, intendendosi aziende complessivamente con almeno 250 dipendenti ed un fatturato non inferiore a 50 milioni di euro (media nell'ultimo triennio) per almeno 10 anni in qualità di Direttore Generale o di Dirigente e non essere stato rimosso da tali incarichi;
9. Non essere stato destituito o dispensato da un impiego pubblico;
10. Non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi con AMAP S.p.A.





I requisiti suddetti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e dichiarati sulla medesima.

Non è ammessa la partecipazione di coloro che siano già stati collocati in quiescenza e godono del relativo trattamento pensionistico

AMAP S.p.A. si riserva la facoltà di verificare, in ogni tempo, il possesso dei requisiti dichiarati per l'ammissione alla selezione.

C. Modalità e termine di presentazione della domanda

I soggetti interessati dovranno far pervenire - a pena di esclusione - apposita **domanda di partecipazione sottoscritta** con firma autografa o firma elettronica qualificata o firma digitale – cfr.artt.20 e 65 D.LGS. n.82/05, , cui andranno allegati – sempre a pena di esclusione – **il curriculum vitae nel formato europeo**, debitamente sottoscritto, nel quale dovranno essere indicati i percorsi di istruzione, formazione, lavoro e quant'altro ritenuto utile ai fini della valutazione dell'idoneità del candidato al posto da ricoprire e della conseguente attribuzione dei punteggi e **fotocopia del documento di identità in corso di validità**.

La domanda di partecipazione dovrà contenere le seguenti informazioni e dichiarazioni ai sensi degli artt.46 e seguenti del DPR 28/12/2000 n.445.

- A. Nome e Cognome;
- B. Luogo e data di nascita;
- C. Luogo di residenza;
- D. Codice fiscale;
- E. Titolo di studio posseduto, con indicazione della votazione e dell'anno e della sede universitaria di conseguimento;
- F. Di essere fisicamente idoneo al servizio;
- G. Indirizzo PEC a cui inviare le comunicazioni inerenti la selezione;
- H. Il possesso dei requisiti che consentono la partecipazione alla selezione;
- I. Gli eventuali rapporti di impiego pubblico o privato in atto;
- J. Di non trovarsi in una delle circostanze contemplate al comma 16 ter dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 come introdotto dalla L. n. 192/2012 e dall'art. 21 del D Lgs. N.39/2013;
- K. Di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o impedimento cui all'art.1, lett. a,b,c,d, f della Legge n. 16/92 e s.m.i. e di non trovarsi in una delle circostanze contemplate al comma 16 ter dell'art.53, del D.lgs. n.165/2001, come introdotto dalla Legge n.190/2012 e dall'art.21 del D.lgs. n. 39/2013;
- L. Di dare consenso, in base al Regolamento europeo n.679/2016 e al D.lgs.196/03 e ss.mm.ii, al trattamento dei propri dati personali;
- M. Di accettare - avendone presa visione - le norme contenute nel presente avviso di selezione.

Le dichiarazioni riportate dal candidato nella domanda hanno valore sostitutivo di certificazione, ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, **solo se precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dall' art. 76 del D.P.R.** n.445/2000 *(Ai sensi degli artt. 46 e seguenti del D.P.R 445/2000 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, secondo le disposizioni richiamate dall'articolo 76 del DPR numero 445/2000 il sottoscritto dichiara ...)*

Il presente avviso di selezione viene emesso nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 198/2006, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Azienda si riserva la facoltà di verificare, prima della nomina, il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione.

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione l'accertamento a carico dell'interessato di una condanna, anche di primo grado, per uno dei reati contro la Pubblica Amministrazione.

A pena di esclusione, le domande di partecipazione, riportanti tutte le indicazioni sopra richieste e corredata dai previsti allegati, dovranno essere inviate unicamente all'indirizzo di posta elettronica certificata: concorsi.amapspa@pec.it da un indirizzo di posta elettronica certificata in corso di validità intestata e riconducibile esclusivamente al candidato e dovranno pervenire entro e non oltre le ore 23.59 del trentesimo giorno a decorrere da quello successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale delle Regione Sicilia – Serie Concorsi.



Nell'oggetto della PEC dovranno essere chiaramente indicati il mittente e la selezione per cui si intende concorrere con la seguente dicitura **"Avviso di selezione per la copertura della posizione di Direttore Generale dell'AMAP S.p.A."**

Alla PEC dovrà essere allegata tutta la documentazione in unico file in formato pdf.

La mancata ricezione da parte di AMAP, entro il sopradetto termine, della domanda di partecipazione e dell'allegata documentazione alla casella di posta elettronica certificata **concorsi.amapspa@pec.it** rimane ad esclusivo rischio del mittente, che dovrà pertanto avere cura di acquisire e conservare la ricevuta di avvenuta consegna al predetto indirizzo di posta certificata del destinatario (AMAP).

L'azienda non assume responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda né per eventuali disguidi informatici o comunque imputabili a fatti di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Non sarà ammessa la produzione di alcun documento dopo la scadenza del termine di presentazione della domanda.

Saranno escluse le domande che non consentono l'individuazione del mittente del suo recapito PEC o che non contengano l'indicazione dei requisiti di partecipazione richiesti.

Il presente avviso verrà pubblicato, in forma sintetica, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Sicilia - serie concorsi, oltre che su due quotidiani uno a diffusione nazionale ed uno a diffusione locale. L'avviso integrale verrà pubblicato sul sito web di AMAP, www.amapspa.it, nell'apposita sezione Concorsi

D. Espletamento della selezione – Commissione Giudicatrice

Per la selezione sarà nominata un'apposita Commissione giudicatrice che sarà composta da numero 3 componenti esperti, esterni, nominati dall'Organo di Amministrazione. Essa sarà composta da un/a esperto/a in Organizzazione Aziendale, da un/a esperto/a in materie di Servizio Idrico Integrato o dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale, da un/a docente universitario in materie giuridiche, con competenza specifica nel settore del diritto amministrativo.

L'espletamento della selezione è demandato alla suddetta Commissione secondo il seguente *modus operandi*.

E. Modalità di svolgimento della selezione Esame Curricula

La selezione prevede una prima fase di esame dei requisiti di ammissione e dei curricula dei candidati ed una seconda fase di svolgimento dei colloqui. Entrambe le fasi della selezione saranno affidate alla suddetta Commissione esaminatrice formalmente nominata e le cui operazioni saranno oggetto di verbalizzazione da parte del Segretario, pure nominato.

La valutazione del curriculum avrà un peso massimo di **punti 50** suddivisi nelle seguenti categorie, per ciascuna delle quali è indicato il punteggio massimo attribuibile:

1. Precedenti incarichi di Direzione e/o espletamento di funzioni Dirigenziali presso Società pubbliche o private di gestione del Servizio Idrico Integrato o di gestione di servizi pubblici locali, aventi strutture organizzative complesse di medie-grandi dimensioni, intendendosi aziende complessivamente con almeno 250 dipendenti ed un fatturato non inferiore a 50 milioni di euro (media nell'ultimo triennio): oltre i 10 anni richiesti quale requisito di ammissione punti 2 per ogni anno di incarico per un totale massimo complessivo di **punti 20. Le frazioni di anno superiori a sei mesi saranno considerate per anno intero.**
2. Altri incarichi dirigenziali attinenti alla posizione oggetto di selezione, non cumulabili con quelli di cui al punto precedente per il medesimo arco temporale: 0,5 punti per anno, per un totale massimo di **punti 5;**
3. Titoli accademici e/o abilitazioni professionali attinenti alla posizione oggetto di selezione, lauree specialistiche o specializzazioni universitarie *post lauream* in materie ingegneristiche, giuridiche, economiche, ambientali ulteriori rispetto a quella richiesta quale requisito di partecipazione alla selezione, certificazione di project manager: punti 2 per singola voce oggetto di valutazione, per un totale massimo di **punti 10;**



4. Titolo di studio richiesto dal bando (voto laurea): per un totale massimo di **punti 5** come da griglia che segue: voto 110 e lode - punti 5, voto da 108 a 110 - punti 4, voto da 105 a 107 – punti 3, voto da 101 a 104 – punti 2, voto 100 – punti 1, voto minore di 100 – punti 0;
5. Aver svolto, in qualità di docente, corsi universitari di specializzazione e perfezionamento manageriale, di gestione delle risorse umane o su tematiche ambientali: 1 punto per corso, per un totale massimo complessivo di **punti 5**;
6. Pubblicazioni relative alle materie attinenti la gestione del SII o dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale: 1 punto per pubblicazione per un totale massimo complessivo di **punti 5**.

F. Esame dei Curricula e dei titoli

A seguito della valutazione curriculare, la Commissione esaminatrice stilerà una prima lista in ordine alfabetico dei candidati.

G. Colloquio

Successivamente, all'esito dell'esame dei curricula, la Commissione esaminatrice effettuerà con i candidati un colloquio finalizzato ad accertare il possesso da parte degli stessi di:

- competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti.
- competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione.
- conoscenza della legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e Regionale (Sicilia) sul Servizio Idrico Integrato.
- conoscenza del Diritto societario.
- competenza in ordine alla Gestione dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica.
- conoscenza dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti, al controllo analogo, alla trasparenza ed all'anticorruzione.
- conoscenza dei sistemi di gestione del personale dell'Azienda nella contrattazione collettiva di categoria UNICO GAS – ACQUA.
- competenza in ordine ai sistemi e strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione).
- conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali.
- conoscenza della normativa e dei rapporti con il soggetto regolatore del SII Autorità per l'Energia Elettrica e Gas.
- Conoscenza della legislazione in materia di pubblici contratti.
- Conoscenza della lingua inglese.

Al colloquio saranno complessivamente assegnati punti 50 massimo.

La sede, il giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati agli interessati almeno 10 giorni prima della data fissata con posta certificata all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione.

Saranno considerati rinunciatari e verranno, quindi, esclusi coloro che non si presenteranno al colloquio.

Per l'identificazione personale i partecipanti alla selezione dovranno esibire un valido documento di riconoscimento.

H. Lavori della Commissione e graduatoria idonei

Non verranno ammessi al colloquio i candidati la cui valutazione curriculare sia inferiore a punti 10. Non verranno considerati idonei i candidati che non avranno raggiunto tra la valutazione curriculare e la valutazione del colloquio un punteggio minimo pari a punti 60.





La Commissione giudicatrice, al termine della selezione, per ciascuno dei candidati ammessi al colloquio redigerà, sulla scorta dell'esame complessivo dei titoli e del colloquio, una graduatoria corredata da un giudizio, approfonditamente ed adeguatamente motivato, di idoneità o di inidoneità del candidato, in rapporto alle caratteristiche specifiche per il posto da ricoprire.

Al termine della selezione (con esame dei titoli, espletamento dei colloqui, redazione della graduatoria finale corredata dai giudizi motivati sui singoli candidati), la Commissione esaminatrice, per il tramite della funzione dirigenziale preposta, sottoporrà la stessa graduatoria all'Organo di Amministrazione per la relativa approvazione.

La graduatoria approvata resterà valida per anni uno dall'approvazione.

L'Organo di Amministrazione, in base alle risultanze comunicate dalla Commissione esaminatrice, nominerà il/la vincitore/trice quale Direttore generale dell'azienda con contratto a tempo determinato della durata di tre anni, prorogabile per un ulteriore biennio, nei modi e termini di cui all'art.44 del CCNL di riferimento, e, quindi, per un periodo massimo complessivamente non superiore a cinque anni.

Il Direttore nominato dovrà, prima di assumere servizio, dichiarare di accettare la nomina, pena la decadenza, entro quindici giorni dal ricevimento della PEC contenente la comunicazione della nomina.

Il nominato dovrà presentare, entro i successivi 15 giorni dalla notifica del predetto avviso, a pena di decadenza, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione e gli originali o le copie autenticate dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Il nominato dovrà sottoporsi ad una visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica specifica le mansioni proprio oggetto della selezione a cura di un sanitario di un istituto specializzato che sarà indicato da Amap il cui giudizio è inappellabile.

A seguito della verifica della regolarità di tutta la documentazione relativa ai requisiti e dell'esito favorevole della visita di idoneità, il nominato verrà invitato a sottoscrivere il contratto e a prendere servizio

Il nominato, a pena di decadenza, dovrà prendere servizio non oltre il termine di trenta giorni dalla suddetta comunicazione di nomina.

E' fatta salva la facoltà dell'Organo di Amministrazione dell'Azienda di concedere una proroga, su richiesta motivata, purché presentata prima della scadenza del termine suddetto.

Il Direttore Generale non può esercitare alcun altro impiego, commercio, industria o professione, né può accettare incarichi, anche temporanei, di carattere professionale estranei all'Azienda, senza l'autorizzazione da darsi di volta in volta dall'Organo di Amministrazione.

Il Direttore Generale all'atto della nomina dovrà, inoltre, sottoscrivere formale impegno a rispettare il divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o di lavoro autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto nei confronti dei destinatari di provvedimenti adottati o di contratti conclusi con l'apporto decisionale dello stesso (divieto di pantouflage).

Lo stesso dovrà sottostare ad una visita medica per l'accertamento della sua idoneità specifica alle mansioni proprie oggetto della selezione a cura di un sanitario o di un istituto specializzato, che sarà indicato dall'Organo di Amministrazione, il cui giudizio è inappellabile.

In caso di espressa rinuncia o di mancata accettazione nei termini indicati o a seguito della dichiarazione di sopravvenuta inidoneità specifica alla mansione oggetto della selezione, pronunciata dal sanitario dell'istituto incaricato dall'azienda, o di decadenza per uno dei motivi previsti dal bando, l'Organo di Amministrazione ha la facoltà, non l'obbligo, di procedere alla nomina del secondo classificato, e così via nell'ordine, soddisfatte tutte le altre condizioni, e comunque non oltre il compimento di un anno dall'approvazione della graduatoria.

Nel caso di eventuale nomina di personale già dipendente della società per la durata dell'incarico sarà riconosciuta l'aspettativa ai sensi del vigente CCNL di categoria.

I. Clausole finali e di salvaguardia

L' AMAP S.p.A. si riserva la facoltà di revocare, modificare, sospendere od annullare il presente bando, nonché di prolungarne o riaprirne i termini di scadenza, Qualora se ne rilevi la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse dandone comunicazione mediante il proprio sito istituzionale di invio di PEC ai candidati.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e normative che disciplinano la materia.





La presentazione della domanda comporta l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e il consenso alla pubblicazione del *curriculum* e di ogni altro elemento come precedentemente indicato.

L. Privacy

Ai sensi del Regolamento europeo n.679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003 (codice privacy), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati dagli uffici amministrativi di AMAP S.p.A. esclusivamente per le finalità di espletamento del concorso e, successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. La presentazione della domanda di partecipazione al concorso da parte del candidato implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, per le finalità sopra specificate.

Per ogni eventuale informazione, rivolgersi all'Ufficio Personale del Servizio AFGE della società, via Volturmo, 2 Palermo - dal Lunedì al Venerdì dalle ore 11,00 alle ore 12,30 telefono 091.279319 - 091.279419.

M) Pubblicità della selezione

L'avviso della presente selezione sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Sezione Concorsi; inoltre sarà pubblicato su: due quotidiani, uno a rilevo nazionale e l'altro di rilievo locale.

L'avviso integrale è pubblicato sul sito web della Società (www.amapspa.it e sezione società trasparente).

Il Responsabile del Procedimento è l'Avv. Dorella Lo Iacono, a cui spetta l'espletamento di tutti gli atti propedeutici per l'ammissione dei candidati alla selezione, che fungerà da segretario della commissione di selezione, cui potranno essere chieste ulteriori informazioni dal lunedì al venerdì dalle 09:30 alle 12:30 al numero 091-279319 o via posta elettronica all'indirizzo selezioni@amapspa.it.

PALERMO 26.09.2025

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Giovanni Sciortino