

VERBALE N. 1

SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE GENERALE DI AMAP S.P.A.

L'anno 2026, il giorno 28 del mese di aprile alle ore 13:00 presso i locali di AMAP S.p.A. in Palermo, via Volturmo 2, si è riunita in prima seduta la Commissione giudicatrice della selezione in oggetto, nominata con deliberazione dell'A.U. n. 81 del 17/04/2026, così costituita:

- del Prof. Mario Enea, già Professore Ordinario in quiescenza del Dipartimento di Ingegneria dell'Università degli Studi di Palermo (S.S.D. ING/IND17 - Ingegneria Industriale) – Componente esterno – Presidente;
- della Prof.ssa Alessandra Amore, Ricercatrice presso il Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università degli Studi di Palermo (GIUR-06/A - Diritto amministrativo e pubblico) – Componente esterno, collegata in videoconferenza;
- del Prof. Mario Rosario Mazzola già Professore ordinario in quiescenza del Dipartimento di Ingegneria dell'Università di Palermo (S.S.D. ICAR-02 Costruzioni Idrauliche e Marittime e Idrologia) – Componente esterno;

Le funzioni di RUP e Segretario della Commissione vengono svolte dall'Avv. Dorella Lo Iacono Responsabile dell'Unità di Coordinamento Personale del Servizio Affari Generali di AMAP.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti e del segretario verbalizzante, dichiara aperta la prima seduta.

Preliminarmente la Commissione – presa visione dell'elenco dei soggetti che hanno presentato domanda di ammissione alla presente procedura selettiva come riferito dal R.U.P., riportato nel presente verbale – dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi tra essi ed i concorrenti o inconferibilità, tenuto conto delle disposizioni di cui agli articoli 20 del D. Lgs. 39/2013; 35 e 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e 6 bis, L. n. 241 del 1990, degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

La sottoscrizione del presente verbale costituisce da parte del Presidente, dei Componenti della Commissione e del segretario verbalizzante specifica dichiarazione in proposito.

Verificata la propria regolarità, la Commissione procede con i lavori, premettendo che:

- con Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 317 del 31/12/2025 è stata indetta la selezione pubblica, per titoli ed esami per la copertura della posizione organizzativa di Direttore generale di AMAP S.P.A. – Inquadramento: DIRIGENTE (CCNL Dirigenti delle aziende industriali servizi pubblici locali);
- l'avviso di selezione (indicato di seguito come bando) è stato pubblicato integralmente sul sito istituzionale di AMAP S.p.A. e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana serie speciale "Concorsi", GURS Sez. Concorsi n.05 del 30/01/2026 nonché sui quotidiani "La Repubblica" Palermo del 05/02/2026 e su "Libero" del 05/02/2026;
- la presente procedura ha lo scopo di selezionare la risorsa più adeguata a ricoprire la posizione organizzativa di Direttore Generale di AMAP S.P.A. in relazione alle competenze specifiche richieste dall'avviso e darà luogo alla formazione di una graduatoria di merito cui accederanno esclusivamente i candidati che avranno complessivamente raggiunto tra la valutazione curriculare e la valutazione del colloquio un punteggio non inferiore a 60 punti su 100, con la precisazione che non verranno ammessi a colloquio i candidati la cui valutazione curriculare sia inferiore a punti 25.
- la graduatoria di merito resterà valida per un anno dalla data di approvazione della stessa;
- il bando prevede che una volta effettuata la verifica sulla sussistenza dei requisiti di ammissione in capo ai partecipanti sulla scorta della documentazione dagli stessi trasmessa, si procederà per i soli candidati in possesso dei detti requisiti, con la valutazione del curriculum e lo svolgimento di un colloquio;
- Il bando prevede che la valutazione del curriculum avrà un peso massimo di punti 50 suddivisi nelle categorie da 1 a 6 di cui al punto E del bando per ciascuna delle quali è indicato il punteggio massimo attribuibile;

- Il bando prevede che a seguito della valutazione curriculare, la Commissione esaminatrice stilerà una prima lista in ordine alfabetico dei candidati;
- successivamente, all'esito dell'esame dei curricula, la Commissione esaminatrice effettuerà con i candidati un colloquio finalizzato ad accertare il possesso da parte degli stessi delle competenze di cui al punto G del bando ed avrà un peso di massimo punti 50; non verranno comunque ammessi al colloquio i candidati la cui valutazione curriculare sia inferiore a punti 25;
- non verranno considerati idonei i candidati che non avranno raggiunto tra la valutazione curriculare e la valutazione del colloquio un punteggio minimo pari a punti 60.

A questo punto la Commissione definisce, sulla base di quanto previsto nel bando, i seguenti criteri sulla base dei quali saranno escluse le domande presentate:

- mancanza dei requisiti per l'ammissione di cui al punto B del bando;
- mancata presentazione o della domanda o dell'allegato curriculum vitae debitamente sottoscritti;
- mancata presentazione carta identità in corso di validità;
- mancata dichiarazione ai sensi degli artt.46 e seguenti del DPR 28/12/2000 n.445 con formula di conoscenza di quanto previsto all'art.76 del DPR 28/12/2000 n.445;
- domande pervenute alla P.E.C. concorsi.amapsa@pec.it da parte del candidato oltre le 23.59 del giorno 01 marzo 2026;

Si precisa inoltre:

- che tutti i requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva devono essere posseduti alla data del 1 marzo 2026, termine ultimo per la presentazione delle candidature;
- che per "qualità di Direttore Generale o dirigente" "funzioni dirigenziali" si intenderanno esclusivamente quelle svolte dal candidato in esecuzione alla "qualifica dirigenziale" prevista dal CCNL di riferimento, nell'ambito di un rapporto lavorativo a tempo indeterminato o determinato (sono escluse le funzioni dirigenziali "di fatto" espletate in assenza di "qualifica dirigenziale" o quelle ascritte a mere "consulenze/incarichi professionali");
- che ai fini della equiparazione di "altri titoli" alla "laurea magistrale" richiesta nel bando, si rinvia alle indicazioni fornite dal MIUR, contenute nel Decreto interministeriale del 9.7.2009 "Equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/ 2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.233/2009 ed alle Tabelle di Equiparazione ivi allegate (ove per ogni diploma di laurea del vecchio ordinamento, sono presenti i riferimenti ai decreti che indicano l'equiparazione con le attuali classi di laurea di secondo livello). Anche per l'equiparazione delle lauree specialistiche alle lauree magistrali si rinvia al citato Decreto interministeriale.
- Che per specializzazioni universitarie *post lauream* di cui al punto 3 della lettera E del bando devono intendersi i master universitari o corsi di specializzazione universitaria di durata equivalente.
- che i corsi universitari di specializzazione e perfezionamento manageriale, di gestione delle risorse umane o su tematiche ambientali svolti dal candidato in qualità di docenti verranno valutati se corrispondenti a moduli di almeno 24 ore di formazione frontale.
- Le certificazioni di project manager, stante l'elevata professionalità richiesta dal bando, verranno valutate solo se rilasciate da enti di comprovata rilevanza.

Fatte le superiori necessarie premesse la Commissione, prima della valutazione dei requisiti di ammissione e quindi prima della visione delle domande di partecipazione degli aspiranti concorrenti alla presente selezione, procede alla definizione dei criteri volti all'assegnazione dei punteggi sopra riportati per il colloquio la cui attribuzione, nell'ambito di quanto predeterminato dal bando, implica esercizio di discrezionalità, per come di seguito indicato specificando quanto nella tabella che segue:

COLLOQUIO		
ARGOMENTO	CRITERIO ATTRIBUZIONE PUNTEGGIO	PUNTEGGIO MIN. 0/MAX. 50
A. COMPETENZA IN ORGANIZZAZIONE AZIENDALE	Criterio attribuzione punteggio	Min. 0 max 15
-Competenze organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, con particolare attenzione alle capacità di gestire i cambiamenti. - Competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda, empatia, spirito di iniziativa, capacità di motivare l'organizzazione. - Conoscenza dei sistemi di gestione del personale dell'Azienda nella contrattazione collettiva di categoria UNICO GAS – ACQUA. - Competenza in ordine ai sistemi e strumenti di management pubblico – privato (pianificazione, organizzazione, direzione, gestione, controllo, valutazione e misurazione).	Il punteggio verrà attribuito da 0 a 10 e successivamente il voto sarà normalizzato su base 15.	
	Criterio attribuzione punteggio	Min. 0 max 15
B. COMPETENZE IN MATERIA DI SERVIZIO IDRICO INTEGRATO O DEI SERVIZI PUBBLICI LOCALI DI INTERESSE ECONOMICO GENERALE		
- Competenza in ordine alla Gestione dei Servizi Pubblici Locali di interesse economico generale a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica. - Conoscenza della normativa e dei rapporti con il soggetto regolatore del SII Autorità per l'Energia Elettrica e Gas. - Conoscenza dell'Ordinamento degli Enti Locali.	Il punteggio verrà attribuito da 0 a 10 e successivamente il voto sarà normalizzato su base 15.	
C. COMPETENZA IN MATERIE GIURIDICHE, CON SPECIFICO RIFERIMENTO AL DIRITTO AMMINISTRATIVO	Criterio attribuzione punteggio	Min. 0 max 17
- Conoscenza della legislazione Ambientale con particolare riferimento alla normativa comunitaria, nazionale e Regionale (Sicilia) sul Servizio Idrico Integrato. - Conoscenza del Diritto societario. - Conoscenza dell'ordinamento strutturale, organizzativo, contabile, economico e finanziario delle società di capitali a partecipazione pubblica, con particolare riferimento agli appalti, al controllo analogo, alla trasparenza ed all'anticorruzione. - Conoscenza della legislazione in materia di pubblici contratti.	Il punteggio verrà attribuito da 0 a 10 e successivamente il voto sarà normalizzato su base 17.	
D. LINGUA INGLESE	Criterio attribuzione punteggio	Min. 0 max 3
- Conoscenza della lingua inglese	Il punteggio verrà attribuito da 0 a 3	

La valutazione verrà effettuata dalla Commissione, con voto all'unanimità, sulla base della chiarezza espositiva, delle capacità di sintesi nell'esposizione, della correttezza ed esaustività delle risposte fornite su quanto richiesto al candidato, valutando la sua competenza professionale.

A questo punto la Commissione stabilisce che il giorno in cui saranno espletati i colloqui, preliminarmente all'avvio degli stessi procederà alla predisposizione di un numero di argomenti congrui adeguati al numero dei candidati che saranno stati ammessi a sostenere la prova della giornata. Si stabilisce altresì che le domande potranno essere integrate durante il colloquio con spunti di approfondimento delle conoscenze via via in discussione. Le domande, di complessità omogenea, saranno trascritte singolarmente su fogli numerati in relazione al numero dei candidati. I suddetti fogli contenenti le domande saranno piegati e inseriti in un contenitore appellato "colloquio".

Si stabilisce altresì che l'ordine di svolgimento dei colloqui sarà determinata a mezzo sorteggio. La Commissione stabilisce quindi le seguenti modalità operative:

- L'interrogazione avverrà in ordine alfabetico estraendo a sorte la lettera iniziale del cognome tramite apposito sorteggio effettuato in presenza dei candidati;
- Esaurite le operazioni di estrazione si otterrà e redigerà l'ordine dei candidati da esaminare;
- Ciascun candidato sarà chiamato secondo l'ordine suddetto a prendere un foglietto dal contenitore "colloquio" contenente le domande su cui dovrà sostenere l'esame;
- I foglietti estratti saranno firmati dai candidati e rimarranno acquisiti in allegato al verbale della relativa seduta;
- Nel rispetto della normativa vigente gli esami verranno svolti in seduta pubblica (fatte salve eventuali situazioni sanitarie di cui eventualmente si dovrà tenere conto).

La Commissione esaminatrice dispone che i suddetti criteri e le suddette modalità operative siano divulgati a mezzo pubblicazione per estratto del presente verbale sul sito istituzionale di Amap S.p.A. - sezione concorsi.

A questo punto, come già precedentemente riferito dal RUP, si prende atto che, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nel bando (concorsi.amapspa@pec.it) sono pervenute entro il termine fissato dal bando per la presentazione delle candidature (le ore 23:59 del 01/03/2026) le seguenti n.5 candidature da indirizzi di posta elettronica certificata riconducibili esclusivamente ai candidati, come richiesto dal bando:

Prog.	Protocollo pec	Data pec	Indirizzo pec candidato	Cognome/Nome candidato
1	18199	24/02/26	omissis	omissis
2	19236	27/02/26	omissis	omissis
3	19242	27/02/26	omissis	omissis
4	19351	27/02/26	omissis	omissis
5	19427	28/02/26	omissis	omissis

Quindi, la Commissione decide di fissare per il prossimo 6 maggio 2026 alle ore 13:30 la successiva seduta nella quale procedere all'esame delle candidature ricevute per la selezione e nello specifico alla preliminare verifica della ricorrenza in capo ai candidati dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione alla selezione (Lettera B del Bando), nonché alla valutazione curriculare sulla scorta dei criteri fissati dal bando e di quelli integrativi/specificativi fissati nella presente seduta al cui fine onera il segretario di procedere alla trasmissione telematica delle dette candidature.

Alle ore 15:20 il Presidente dichiara conclusi i lavori, disponendo che tutta la documentazione relativa alla presente selezione sia adeguatamente conservata a chiave a cura del Segretario.

Letto, approvato, sottoscritto il presente verbale che consta di numero 4 pagine intere, la seduta è tolta alle ore 15:25.

F.to Prof. Mario Enea - Presidente

F.to Prof. Alessandra Amore - Componente

F.to Prof. Mario Rosario Mazzola – Componente

F.to Avv. Dorella Lo Iacono - Segretario verbalizzante