Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 37 del 11/4/2019

Oggetto: Esecuzione conciliazione in sede giudiziale relativa al giudizio contrassegnato con il n. 5995/17 promosso dal Sig. F A avanti il Tribunale Civile di Palermo Sez. Lavoro per il riconoscimento di mansioni superiori

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dall'Ufficio legale con comunicazione interna n. 2005 del 11/4/2019, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Con ricorso notificato con pedissequo decreto di fissazione di udienza l' 08/05/2017, il Sig F A premesso di essere inquadrato al 5° livello del CCNL settore Gas-Acqua, ha convenuto in giudizio l'AMAP ed ha proposto nei suoi confronti le seguenti domande: "... omissis ... *1) ritenere e dichiarare che il ricorrente, a far data dal 2006 o da altra data che sarà accertata in corso dell'odierno procedimento, ha svolto le mansioni descritte in narrativa da intendersi qui integralmente ripetute e trascritte e, pertanto, ha diritto ad essere inquadrato al* livello 6° del C.C.N.L. Gas -Acqua*;*

2) conseguentemente condannare A.M.A.P. S.p.a. - in persona del legale rappresentante pro tempore - ad attribuire al ricorrente il livello 6 ° del C.C.N.L. di Categoria a far data dal 2006 o da altra data che sarà accertata nel corso dell'odierno procedimento;

3) ritenere e dichiarare che il ricorrente, sin dal 2011 o da altra data che sarà accertata nel corso dell'odierno giudizio, ha diritto al trattamento economico/retributivo previsto per i dipendenti inquadrati al livello 6° dell'invocato C.C.N.L. di Categoria oltre interessi e rivalutazione monetaria dal dovuto;

4)condannare A.M.A.P. S.p.a. - in persona del legale rappresentante pro tempore - a corrispondere, al ricorrente, le differenze retributive, oltre rivalutazione monetaria ed interessi alla maturazione di ogni singolo rateo di credito sino all'effettivo soddisfo;

Con vittoria di spese, competenze ed onorari.

- Si è costituita tempestivamente, con memoria di costituzione, l'.AM.A.P. S.p.a., a mezzo del Suo procuratore, avv. Angela Morrione, contestando sia in fatto sia in diritto il contenuto del ricorso e chiedendone conseguentemente il rigetto delle domande ivi contenute;

- All'udienza dell'01/02/2019 la dott.ssa Draetta ha proposto alle parti la seguente soluzione transattiva: *"attribuzione al ricorrente del livello 6° funzionale e del relativo trattamento economico a far data dalla sottoscrizione del verbale di conciliazione oltre un contributo spese legali pari ad € 2.000,00 oltre spese generali ed accessori di legge".*

I procuratori hanno chiesto un rinvio per la valutazione della proposta transattiva, ed il Giudice ha rinviato la causa all'udienza del 15/03/2019.

Ciò di seguito, il legale del ricorrente, in sede di udienza, il 15/03/2019,ha rappresentato la volontà del suo assistito di conciliare la controversia alle condizioni contenute nella proposta formulata dal Giudice all'udienza dell'01/02/2019.

L'A.M.A.P., giusta decisione assunta dall'Amministratore Unico del 15/02/2019, ha conferito mandato alla dott.ssa Orlando Stefania , di manifestare disponibilità della Società a definire transattivamente il giudizio, nei termini indicati nella delibera allegata" *Con il riconoscimento del 6° livello al dipendente F A con decorrenza giuridica ed economica dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione oltre un contributo spese legali pari ad € 2.000,00 oltre accessori di legge".*

All'udienza del 29/03/2019, la controversia di che trattasi , portante il n. 5995/17 RG.L., giusto verbale di conciliazione redatto in tale sede, è stata transatta alle seguenti condizioni:

A) La società A.M.A.P. S.P.A., al solo fine di evitare l'alea del giudizio, offre al Sig F A , la promozione nel livello 6° del C.C.N.L. Gas – Acqua applicato al rapporto di lavoro de quo, con decorrenza immediata dal momento di sottoscrizione della presente transazione (29/03/2019) , sia sotto il profilo normativo, sia sotto il profilo economico, con esclusione di ogni e qualsiasi differenza economica relativa al periodo antecedente alla sottoscrizione e comunque senza riconoscimento alcuno di arretrati di natura normativa ed economica riconducibili al 6° livello del C.C.N.L. citato;

B) Il Sig. F A , a fronte della superiore proposta, dichiara di accettarla integralmente e dichiara , altresì, di non avere più null'altro a pretendere a qualsivoglia titolo, motivo, azione, ragione, diritto, credito e causale, né direttamente, né indirettamente, nei confronti dell'A.M.A.P. S.P.A., in relazione al rapporto di lavoro così come intercorso con la società convenuta sino alla data di sottoscrizione della presente transazione;

C) L'A.M.A.P. S.P.A., fermo restando quanto sopra indicato, offre altresì, al ricorrente, a titolo di contributo per spese di lite, la somma di €. 2.000,00 oltre accessori, che verrà corrisposta con l'emissione della prossima busta paga del mese di Maggio/Giugno c.a.

D) Resta inteso che il mancato adempimento di tutto quanto statuito nella presente transazione comporterà la risoluzione del presente accordo transattivo e la conseguente possibilità per il ricorrente di riproporre le domande contenute nel ricorso introduttivo del presente giudizio (R.G.L. 5995/17), ivi comprese quelle relative alle differenze retributive avanzate.

E) I procuratori delle parti dichiarano di rinunciare al vincolo di solidarietà nascente dalla legge professionale ex art. 68 L.P."

Poiché il nuovo inquadramento del dipendente determina un incremento del costo del personale, si è provveduto a richiedere all'Unità ABP del Servizio AFGE la relativa quantificazione.

La predetta Unità, con e-mail del 03/04/2019, ha comunicato che la spesa presunta per l'anno 2019 relativa alle differenze retributive determinate dal riconoscimento del 3° livello di inquadramento dal 23/07/18 è pari **ad Euro 3.111,00 di cui: Euro 2.249,00 per differenze retributive dal 5° al 6° livello; Euro 695,00 per oneri previdenziali ed INAIL; Euro167,00 per TFR.**

Dovendosi quindi dare esecuzione alla conciliazione in parola, si propone proposta di delibera autorizzativa per l'inquadramento del dipendente F A nel livello 6° del vigente CCNL di categoria a far data dal 29/03/2019 con tutte le conseguenze

giuridiche ed economiche a decorrere a tale data, oltre al pagamento al predetto dipendente della somma di Euro 2.000,00 oltre accessori a titolo di contributo per spese legali, da corrispondersi con l'emissione della prossima busta paga del mese di Maggio/Giugno c.a.

Il presente provvedimento comporta un incremento del costo del personale per l'anno 2019 di **Euro 3.111,00**, ed una spesa di **Euro 2.000,00 oltre accessori (per un totale complessivo di € 2.918,24) per contributo spese legali.**

Avv.to Angela Morrione

Il Responsabile dell'Ufficio Legale

Avv.to Antonino Brenda

La spesa di euro 3.111,00 graverà sul conto economico 2019 alla voce "costi per il personale", mentre l'importo di € 2.000,00 oltre accessori (per un totale di € 2.918,24) graverà sul conto economico 2019 alla voce" spese legali".

Il Responsabile del Servizio AMFI

Rag. Gaetano Melucci

Il Direttore Generale, vista e condivisa la superiore relazione, propone all'Amministratore Unico l'adozione del relativo atto deliberativo

Il Direttore Generale f.f.
Avv.to Giuseppe Ragonese

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data.....
11 APR. 2019

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

In esecuzione del verbale di conciliazione del 29/03/2019, redatto avanti il Giudice del Lavoro dott.ssa Donatella Draetta , con il quale è stata transatta la controversia portante il n. 5995/17 R.G.L., avente ad oggetto riconoscimento di mansioni superiori:

- Autorizzare l'inquadramento del dipendente F A **nel livello 6°** del vigente CCNL di categoria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione,(29/03/2019), con tutte le conseguenze giuridiche ed economiche a decorrere a tale data.

- Autorizzare il pagamento in favore del dipendente F A delle differenze retributive nascenti dal predetto inquadramento, a far data dal 29/03/2019, nonché il versamento degli oneri previdenziali ed assicurativi a carico della Società connessi alle differenze retributive erogande, a decorrere da tale data, così come nella parte motiva quantificate.

- Autorizzare il pagamento della somma di euro 2.000,00 oltre accessori (per un totale complessivo di € 2.918,24) in favore dei predetto dipendente da corrispondersi con l'emissione della prossima busta paga del mese di Maggio/Giugno

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

L'AMMINISTRATORE UNICO

11 APR. 2019