



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 52 del 29/5/2019

Oggetto: richiesta di concessione del regime orario di lavoro a tempo parziale alla dipendente A H , matricola dipendente 1867 – matricola meccanografica 5101 – Determinazioni conseguenti.

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFGE/Unità UC_PER con comunicazione interna n. ~~2811~~ del ~~28.5.19~~....., condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

In data 16/04/2019 con nota prot. n. 15186/19 successivamente integrata con nota prot. n. 17148/19 del 06/05/2019 è pervenuta allo scrivente Ufficio da parte della dipendente A H , formale richiesta di trasformazione dell'orario di lavoro da tempo pieno in tempo parziale, con una riduzione del 35% del normale orario giornaliero a tempo pieno e quindi con richiesta di svolgimento di un orario giornaliero con percentuale al 65%, per la durata di 24 mesi a decorrere dal prossimo 01 giugno e con un regime settimanale di svolgimento della prestazione lavorativa dal lunedì al venerdì, dalle ore 08:30 alle ore 13:30.

Ai fini della corretta istruzione della pratica, lo scrivente Ufficio UC_PER con C. I. n. 2595 del 15/05/2019 ha chiesto all'Ufficio assegnatario della risorsa, Unità UC_GTU del Servizio APDI, una ponderata valutazione della richiesta in termini di compatibilità con le esigenze di servizio e, quindi, l'eventuale conseguente rilascio del nullaosta alla trasformazione dell'orario.

In data 21/05/2019 con C.I. n. 2719 a firma del Responsabile dell'Unità UC_GTU è pervenuto il richiesto nullaosta.

 Premesso quanto sopra e considerato il tenore dell'art. 12 del vigente CCNL Gas – Acqua che, al comma 3 prevede che “Fatte salve le esigenze tecnico –organizzative, l'Azienda valuterà l'accoglimento di richieste per la trasformazione di rapporti di lavoro a tempo pieno in rapporti di lavoro a tempo parziale” e al successivo comma 4 prevede che “il trattamento economico e normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà

riproporzionato compatibilmente con le particolari caratteristiche dell'istituto, sulla base del rapporto tra orario ridotto ed il corrispondente orario ordinario previsto per il personale a tempo pieno, come previsto dall'art. 7, comma 2 del D. Lgs. n. 81/2015 e ss.mm.ii.", si propone l'accoglimento della richiesta riduzione dell'orario nei termini sopra esposti e la conseguente trasformazione dell'orario di lavoro della dipendente Alessia Hoffmann da tempo pieno in tempo parziale con previsione, ai fini gestionali, di una flessibilità in ingresso di 10 minuti in avanti, il cui recupero orario dovrà essere effettuato nella stessa giornata posticipando, per i minuti occorrenti alla quadratura, l'uscita di fine giornata lavorativa.

In ragione di quanto sopra si propone l'adozione del relativo atto deliberativo che non implica alcun impegno di spesa.

Cg
Il Responsabile UNITA' UC_PER

Avv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile SERVIZIO AFGE

Dott.ssa Stefania Orlando

IL DIRETTORE GENERALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

Preso visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data.....2.8 MAG. 2019

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

- La trasformazione dell'orario di lavoro della dipendente A H da tempo pieno in tempo parziale con una riduzione del 35% del normale orario giornaliero a tempo pieno e, quindi, per un orario giornaliero con percentuale al 65% dell'orario a tempo pieno, da eseguirsi dal lunedì al venerdì, dalle ore 08:30 alle ore 13:30 e con previsione, ai fini gestionali, di una flessibilità in ingresso di 10 minuti in avanti, il cui recupero orario dovrà essere effettuato nella stessa giornata posticipando, per i minuti occorrenti alla quadratura,

l'uscita di fine giornata lavorativa. La suddetta trasformazione avrà la durata predeterminata di 24 mesi a decorrere dal prossimo 01 giugno 2019, periodo allo scadere del quale il rapporto di lavoro tornerà a svolgersi a tempo pieno.

- Dare mandato all'Ufficio UC_PER di attivarsi al fine di porre in essere tutti i necessari adempimenti conseguenti.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

29 MAG. 2019

L'AMMINISTRATORE UNICO

