



Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 152 del 30/11/2020

Oggetto: Risoluzione rapporto di lavoro dipendente B S .

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFGE/UC_PER con comunicazione interna n..... del..... condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Il dipendente B S , assunto in data con matricola n. , assegnato al Servizio FOAM/ con qualifica di operaio di 2 livello del vigente CCNL di categoria, giusta delibera dell'A.U. n. 108 del 10/09/2020, per le ragioni ivi esposte, è stato posto in regime di aspettativa senza retribuzione né anzianità, per la durata di due mesi a decorrere dalla data del 07/09/2020, ai sensi dell'art. 32, comma 5 CCNL Gas-Acqua.

In data 06/11/2020 a seguito di ulteriore richiesta del dipendente, l'aspettativa è stata prorogata di ulteriori due mesi a decorrere dall'8/11/2020.

Premesso quanto sopra, si rappresenta che il dipendente è stato sottoposto a visita medica tanto dal Collegio Medico Permanente presso l'ASP Palermo U. O. C - Medicina Legale e Fiscale su richiesta del D.L. ex art. 5 della legge 300/70, per valutarne le reali condizioni di salute e la compatibilità delle stesse con la ripresa, in un prossimo futuro, di un qualsiasi proficuo lavoro, quanto, su espressa richiesta del dipendente stesso, da parte della Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze per il riconoscimento della pensione di inabilità ai sensi dell'art. 2, comma 12, della Legge 8 agosto 1995 n. 335, per infermità non dipendente da causa di servizio.

Il Collegio Medico Permanente presso l'ASP Palermo U. O. C - Medicina Legale e Fiscale, con nota del 05/11/2020 protocollata in ingresso dal protocollo societario in data 11/11/2020 al n. 29628/GEN/2020, ha giudicato il sig. B non idoneo all'attività di sorveglianza e alle mansioni di guardiania.

In data 30/11/2020, tuttavia, la Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota protocollata in ingresso al protocollo societario al n. 30846/GEN/2020, ha trasmesso l'estratto del verbale dell'accertamento sanitario cui è stato sottoposto il B in data 11/11/2020 contenente il seguente giudizio:

"A) Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di amministrazione pubblica (ex art. 55 octies D. Lgs. 165/2001)

B) Sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge n. 335/95 art. 2, comma 12.

C) L'inidoneità di cui al punto A, allo stato degli atti, non risulta determinata da infermità dipendente da causa di servizio.

D) la menomazione di cui al giudizio diagnostico è nel complesso ascrivibile alla tab. A1° categoria del DPR 834/81 e successive integrazioni."

Al di là della infelice formulazione utilizzata dalla Commissione Medica nel richiamare per un nostro dipendente la normativa sulla P.A. in materia di pubblico impiego, l'elemento che emerge con chiarezza dal superiore giudizio medico legale è che il lavoratore in questione è stato riconosciuto inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio, sussistendo un'assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge n. 335/95 art. 2, comma 12.

Tale stato di cose integra la ricorrenza di un giustificato motivo oggettivo di recesso del datore di lavoro dal rapporto di lavoro, ritenuta la non impiegabilità del lavoratore, a qualsiasi proficuo lavoro.

Dacché la necessità di formalizzare detta obbligata conseguenza con apposito atto deliberativo dell'Amministratore Unico che dispensi dal servizio il suddetto dipendente per assoluta e permanente impossibilità dello stesso a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge n. 335/95 art. 2, comma 12.

Il Responsabile UC_PER
F.to avv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile del Servizio AFGE
F.to Stefania Orlando

La spesa che si collega alla risoluzione del rapporto di lavoro, rientra tra le spese del personale di cui al Budget 2020.

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

Il Direttore Generale
F.to avv. Giuseppe Ragonese

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data.....**13.0 NOV. 2020**

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

Sulle motivazioni svolte in premessa, risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente B
S dipendente di questa Società dall' con matricola n. , operaio di 2
livello del vigente CCNL Gas Acqua, a far data dal 30/11/2020.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico
tenuto a cura dell'UC_RSCT.

30 NOV. 2020

**L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino**