

Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 29 del 25/02/2019

Oggetto: Dipendente Sig. G A – Risoluzione rapporto di lavoro

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFGE/UC_PER con comunicazione interna n. 1208 del 24.1.2019, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Il dipendente Sig. G A nato a imp. liv. in servizio presso l'unità del Servizio ha inoltrato per il tramite della società la richiesta (prot. societario n. 43424/19 del 28/11/2019) di riconoscimento dell'inabilità ai sensi e per gli effetti della legge n. 335/95.

All'esito della visita medico legale effettuata dalla competente Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e Finanze al dipendente in parola è stato espresso il presente giudizio: *"Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica ex art.55 octies D. Lgs. 165/2001 e al proficuo lavoro. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ex art. 2 comma 12 della legge 335/95."*

Al di là della infelice formulazione utilizzata dalla Commissione Medica nel richiamare per un nostro dipendente la normativa sulla P.A. in materia di pubblico impiego, due elementi emergono comunque con chiarezza dal superiore giudizio medico legale:

1) Il lavoratore in questione non è stato riconosciuto inabile assolutamente e permanentemente a qualsiasi attività lavorativa ai sensi dell'art.2 comma 12 della L.335/95.

Allo stesso quindi non è stata riconosciuta la ricorrenza dei presupposti per il godimento dei benefici pensionistici di cui alla citata legge 335/95.

2) Lo stesso, però, è stato riconosciuto non idoneo permanentemente al servizio in modo assoluto e al proficuo lavoro.

Da tale formulazione si ricava quindi l'esistenza di una infermità permanente ed assoluta che ne inibisce l'impiego a qualunque proficuo lavoro. Tale stato di cose integra la ricorrenza di

un giustificato motivo oggettivo di recesso del datore di lavoro dal rapporto di lavoro, ritenuta la non impiegabilità del lavoratore, come detto, a qualsiasi proficuo lavoro.

Dacché la necessità di formalizzare detta obbligata conseguenza con apposito atto deliberativo dell'Amministratore Unico che dispensi dal servizio per inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro il suddetto dipendente.

Il Responsabile UC_PER



Il Responsabile Servizio AFGE


IL DIRETTORE GENERALE

EVENTUALE
La spesa che si collega alla risoluzione del rapporto di lavoro, rientra tra le spese del personale del conto economico 2020 della Società.



Il Responsabile del Servizio AMFI


IL DIRETTORE GENERALE

L'AMMINISTRATORE UNICO

Preso visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data 25 FEB. 2020

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

Sulle motivazioni svolte in premessa risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente Sig. G
A a far data dal 21/02/2020.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

25 FEB. 2020

L'AMMINISTRATORE UNICO

