



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 66 del 25/05/2020

Oggetto: Dipendente Sig. C S – Risoluzione rapporto di lavoro

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFGE/UC_PER con comunicazione interna n. 2385 del 25.5.2020, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Il dipendente Sig. C S

in servizio presso l'unità del Servizio I, ha inoltrato per il tramite della società la richiesta assunta a prot. societario n. 18805 del 17/05/2019 di riconoscimento dell'inabilità ai sensi e per gli effetti della legge n.335/95.

All'esito della visita medico legale effettuata dalla competente Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e Finanze al dipendente in parola è stato espresso il presente giudizio: *"Inidoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 octies D. Lgs 165/2001). Non inabile ai sensi della legge 335/95 art. 2 comma 12."*

Al di là della infelice formulazione utilizzata dalla Commissione Medica nel richiamare per un nostro dipendente la normativa sulla P.A. in materia di pubblico impiego, due elementi emergono comunque con chiarezza dal superiore giudizio medico legale.

1) Il lavoratore in questione non è stato riconosciuto inabile ai sensi dell'art.2 comma 12 della L.335/95.

Allo stesso quindi non è stata riconosciuta la ricorrenza dei presupposti per il godimento dei benefici pensionistici di cui alla citata legge 335/95.

2) Lo stesso, però, è stato riconosciuto non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio.

Da tale formulazione si ricava quindi l'esistenza di una infermità permanente ed assoluta che ne inibisce l'impiego al servizio. Tale stato di cose integra la ricorrenza di un giustificato motivo oggettivo di recesso del datore di lavoro dal rapporto di lavoro, ritenuta la non impiegabilità del lavoratore, come detto, permanentemente in modo assoluto al servizio.

Dacché la necessità di formalizzare detta obbligata conseguenza con apposito atto deliberativo dell'Amministratore Unico.

Il Responsabile UC_PER
F.to avv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile del Servizio AFGE
F.to Stefania Orlando

La spesa che si collega alla risoluzione del rapporto di lavoro, rientra tra le spese del personale di cui al Budget 2020.

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

Il Direttore Generale
F.to avv. Giuseppe Ragonese

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data.....**25 MAG, 2020**

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

Sulle motivazioni svolte in premessa risolvere il rapporto di lavoro con il dipendente Sig.
C S a far data dal 26/05/2020.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

25 MAG 2020

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino