



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 183 del 22/12/2021

Oggetto: Deliberazione n.164/2021 "contratti di somministrazione" per la copertura urgente di vuoti di organico nel settore idrico e della depurazione. – Integrazione -

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la seguente proposta di deliberazione trasmessa in pari data, evidenziato nel merito quanto appresso riportato:

Premesso che con deliberazione n.164/2021, la Società in relazione alle motivazioni precisate nello stesso atto deliberativo, autorizzava il ricorso a personale interinale per ulteriori 3 unità rispetto alle 25 unità lavorative originariamente previste con la deliberazione n.131/2021, per un totale, quindi di n.28 unità lavorative, autorizzando l'impegno di spesa sulla base delle risorse che in quel momento erano state effettivamente individuate come idonee per i ruoli da ricoprire (compresi quelli di conduttore di impianti di potabilizzazione) e dalle quali la ditta Manpower aveva acquisito disponibilità all'impiego;

Considerato che, nelle more del completamento del percorso di individuazione delle ulteriori risorse occorrenti per soddisfare il fabbisogno originariamente individuato (al cui fine è stato fatto riattivare da parte di Manpower l'avviso per la ricerca di conduttori di impianto di depurazione), il settore idrico ha rappresentato ulteriori specifiche urgenti esigenze di copertura di ruoli per pensionamenti intervenuti o intervenienti o in ragione della previsione di destinare una propria risorsa al settore depurazione come conduttore di impianto, ruolo per il quale si sono riscontrate le maggiori difficoltà per l'individuazione di profili idonei e con esperienza;

Considerato che la disamina, sulla base delle nuove intervenute esigenze, dei curricula già pervenuti e la disamina dei nuovi curricula pervenuti all'esito della ripubblicazione da parte di Manpower dell'avviso per la ricerca di conduttori di impianto di depurazione ha alla fine consentito di individuare risorse idonee per la copertura dei posti ruoli vacanti nel settore depurazione ossia n.9 conduttori di impianto di depurazione (considerata l'individuazione di un lavoratore di APDI per la copertura del 10° posto vacante) ed idrico ossia n.16 fontanieri (15 originariamente previsti + 1 fontaniere per sostituire la risorsa da trasferire a AMDE) + 6 conduttori di impianto di potabilizzazione + un conduttore di mezzo pesante + 1 elettricista, per un totale di 24 risorse, come da sottostante tabella riepilogativa nella quale i primi n.21 lavoratori interinali in elenco hanno già preso servizio; i successivi n.5 lavoratori in elenco sono in attesa di essere contrattualizzati dalla ditta Manpower essendo risultati idonei alla visita preassuntiva (per i diversi GOE); ed i successivi n.7 lavoratori sono in attesa dell'esito della visita preassuntiva (per i rispettivi goe);

N	COGNOME	NOME	GOE	UNITA'	DATA VISITA	DATA INIZIO
1	ALLEGRO	ANTONIO	GID	UC_DCA	22-NOV-21	29-NOV-21
2	BARTOLONE	GREGORIO	GID	UC_DCA	22-NOV-21	26-NOV-21
3	NOBILE	GIUSEPPE	GID	UC_DCA	22-NOV-21	26-NOV-21
4	ODASSO	SIRO	GID	UC_DCA	22-NOV-21	26-NOV-21
5	TORREGROSSA	GIUSEPPE	GID	UC_DCA	25-NOV-21	1-DIC-21
6	BONANNO	DAMIANO	MRI	DIS	29-NOV-21	6-DIC-21
7	CARUSO	GAETANO	MRI	PIM	29-NOV-21	6-DIC-21
8	CARUSO	MARCO	MRI	DIS	29-NOV-21	6-DIC-21
9	GAMBINO	ANTONINO	GIP	RPA	29-NOV-21	6-DIC-21

10	GEBBIA	DAVIDE	MIF	GRO	29-NOV-21	6-DIC-21
11	GRECO	RICCARDO	MIF	GRE	29-NOV-21	6-DIC-21
12	LA CORTE	ROBERTO	MIF	GRE	29-NOV-21	6-DIC-21
13	MACALUSO	SALVATORE	MIF	GRO	29-NOV-21	6-DIC-21
14	MARINO	FRANCESCO	MIF	GRO	29-NOV-21	6-DIC-21
15	PACE	SALVATORE	GIP	RPA	29-NOV-21	6-DIC-21
16	PAGANO	ROSARIO	CMS	RPA	29-NOV-21	6-DIC-21
17	PIZZI	PIETRO	MRI	PIM	29-NOV-21	6-DIC-21
18	SALAMONE	FRANCESCO	GIP	RPA	29-NOV-21	6-DIC-21
19	SCARPINATO	SIMONE	GIP	RPA	29-NOV-21	6-DIC-21
20	TINNIRELLO	MANLIO	MIF	GRO	29-NOV-21	6-DIC-21
21	TORRETTA	ANTONINO	MIF	GRE	29-NOV-21	6-DIC-21
22	BANDA	CARLO	CMP	APDI	16-DIC-21	IN ATTESA CONTRATTUALIZZAZIONE MANPOWER
23	CRISTIANO	EZIO	GIP	APDI	16-DIC-21	IN ATTESA CONTRATTUALIZZAZIONE MANPOWER
23	GIAMBONA	FRANCESCO	ELE	APDI	17-DIC-21	IN ATTESA CONTRATTUALIZZAZIONE MANPOWER
25	GUZZO	ANTONIO	MIF	APDI	16-DIC-21	IN ATTESA CONTRATTUALIZZAZIONE MANPOWER
26	LUPARELLO	GIROLAMO	MIF	APDI	17-DIC-21	IN ATTESA CONTRATTUALIZZAZIONE MANPOWER
27	CIANCIMINO	GIOVANNI	GID	UC_DCA	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	
28	BELLOMONTE	SALVATORE	GID	UC_DCA	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	
29	D'AMICO	SALVATORE	GID	UC_DCA	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	
30	MODICA	UMBERTO	GID	UC_DCA	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	
31	PILASTRINI	NUNZIO	MRI	APDI	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	
32	SCAGLIONE	ALESSANDRO	MRI	APDI	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	
33	SCARPINATO	FRANCESCO	GIP	APDI	IN ATTESA ESITO VISITA PREVENTIVA	

Ritenuta l'esigenza di adottare apposito atto deliberativo per il ricorso al lavoro interinale fino alla concorrenza numerica di cui al soprastante prospetto riepilogativo, prevedendo ed autorizzando l'impegno di spesa, per sei mesi, per ulteriori 5 risorse rispetto alle n.28 già considerate con le deliberazioni n.131/2021 e n.164/2021, che riporta ad un costo complessivo di euro 94.050,00, oltre ad euro 5.900,00 circa per un costo dei buoni pasto, oltre margine agenzia di euro 10.835,00.

Tenuto comunque presente il fatto che resta da acquisire la condivisione del superiore percorso da parte di Manpower che dovrà a sua volta ottenere la definitiva disponibilità dei candidati per l'impiego nei profili individuati come da superiore riepilogo;

Dacché la presente proposta di delibera.

Il Direttore Generale
F.to Avv. Giuseppe Ragonese

La spesa prevista di euro 94.050,00 (costo lordo) per la retribuzione complessivamente spettante ai n.5 operai somministrati di livello 2 per il periodo di sei mesi e quella relativa al margine agenzia pari ad euro 10.835,00, nonché il costo di euro 5.900,00 relativo alla corresponsione agli stessi n.5 lavoratori somministrati dei buoni pasto spettanti per sei mesi, graveranno sui Conti Economici della società alla voce "Costi per Servizi", negli esercizi in cui la spesa verrà consuntivata (anni 2021 e 2022).

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data.....2.2.DIC.2021

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 25 nov. 2021

DELIBERA

Autorizzare, per le ragioni tutte di cui nella parte motiva, nelle more dell'avvio di apposite procedure selettive in conformità alla normativa vigente, il ricorso ai contratti di somministrazione per un periodo di mesi sei, eventualmente rinnovabile di ulteriori mesi sei, n. 5 unità di personale operaio con inquadramento di 2° livello CCNL Gas Acqua, ulteriori rispetto a quanto già autorizzato con deliberazione n.131/21 e con la deliberazione n.164/2021;

Autorizzare la relativa ulteriore spesa prevista di circa euro 94.050,00 per costo totale lordo comprensivo di oneri per retribuzione complessivamente spettante ai n.5 operai somministrati di livello 2 per il periodo di sei mesi e quella relativa al margine agenzia pari a circa euro 10.835,00;

Autorizzare la spesa relativa al costo alla corresponsione dei buoni pasto spettanti ai predetti n° 5 lavoratori somministrati per sei mesi pari a circa € 5.900,00.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino