



Deliberazione dell'Amministratore Unico

n. 28 del 30/03/2021

Oggetto: Esecuzione Transazione Giudiziale relativa al giudizio contrassegnato con il n. 7320/18 promosso dal Sig. T B avanti il Tribunale Civile di Palermo Sez. Lavoro per il riconoscimento di mansioni superiori.

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dall'Ufficio Legale con comunicazione interna n. 001-1768-INT del 24/03/2021, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Con ricorso notificato il 18/06/2018, il dipendente T B, già inquadrato al 4° livello del CCNL del settore Gas/Acqua ha adito il Tribunale Civile di Palermo –sez. Controversie di Lavoro- al fine di sentire dichiarare il suo diritto ad essere inquadrato al livello 6° livello o in subordine al livello 5° dal giugno 01/03/2007, o dalla diversa data ritenuta dal Giudice del Lavoro designato.

Conseguentemente ha chiesto la condanna della Società convenuta, al pagamento delle relative differenze retributive, oltre interessi legali e rivalutazione monetaria sino al soddisfo, oltre il pagamento delle spese di lite.

Si è costituita tempestivamente, con memoria di costituzione l'.AM.A.P. S.p.a., a mezzo dell'avv.to J. Cosentino, contestando sia in fatto sia in diritto il contenuto del ricorso e chiedendone conseguentemente il rigetto delle domande ivi contenute;

- All'udienza del 17/09/2020 il Giudice del Lavoro dott. Fabio Montalto ha proposto alle parti la seguente soluzione transattiva: *"attribuzione al ricorrente del livello 5° funzionale e riconoscimento delle differenze retributive a far data dal 1 settembre 2014 oltre un contributo spese legali oltre spese generali ed accessori di legge"*.

In esito alle trattative intercorse, il legale del ricorrente ha comunicato il rifiuto del Sig. T ad accettare la proposta transattiva formulata dal Giudice, ed ha manifestato la volontà del suo assistito di conciliare la controversia con il riconoscimento del 6° livello e le differenze retributive dalla data di deposito del ricorso, oltre un contributo spese legali.

L'AMAP a tale proposta ha avanzato la seguente controproposta: riconoscimento del 6° livello dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione oltre un contributo spese legali.

Il Sig. T ha accettato tale proposta conciliativa.

All'udienza del 10/03/2021, la controversia di che trattasi, portante il n. 7320/18 RG.L., giusto verbale di conciliazione redatto in tale sede, è stata transatta alle seguenti condizioni:

A) La società A.M.A.P. S.P.A., al solo fine di evitare l'alea del giudizio, offre al Sig. T B, la promozione **nel livello 6° del C.C.N.L. Gas – Acqua** applicato al rapporto di lavoro de quo, con decorrenza immediata dal momento di sottoscrizione della presente transazione (10/03/2021), sia sotto il profilo normativo, sia sotto il profilo economico, con esclusione di ogni e qualsiasi differenza economica relativa al periodo antecedente alla sottoscrizione e comunque senza riconoscimento alcuno di arretrati di natura normativa ed economica riconducibili al 6° livello del C.C.N.L. citato;

B) Il Sig. T B, a fronte della superiore proposta, dichiara di accettarla integralmente e dichiara, altresì, di non avere più null'altro a pretendere a qualsivoglia titolo, motivo, azione, ragione, diritto, credito e causale, né direttamente, né indirettamente, nei confronti dell'A.M.A.P. S.P.A., in relazione al rapporto di lavoro così come intercorso con la società convenuta sino alla data di sottoscrizione della presente transazione;

C) L'A.M.A.P. S.P.A., fermo restando quanto sopra indicato, offre altresì, al ricorrente, a titolo di contributo per spese di lite, la somma di €. 1.500,00 oltre accessori, per un totale di € 2.188,68 che verrà corrisposta con l'emissione della prossima busta paga del mese di aprile/maggio c.a.

D) Resta inteso che il mancato adempimento di tutto quanto statuito nella presente transazione comporterà la risoluzione del presente accordo transattivo e la conseguente possibilità per il ricorrente di riproporre le domande contenute nel ricorso introduttivo del presente giudizio (R.G.L. 7320/2018), ivi comprese quelle relative alle differenze retributive avanzate).

E) I procuratori delle parti dichiarano di rinunciare al vincolo di solidarietà nascente dalla legge professionale ex art. 68 L.P.”

Poiché il nuovo inquadramento del dipendente determina un incremento del costo del personale, si è provveduto a richiedere all'Unità ABP del Servizio AFGE la relativa quantificazione.

La predetta Unità, con e-mail del 19/03/21, ha comunicato che la spesa presunta per l'anno 2021 relativa alle differenze retributive determinate dal riconoscimento del 6° livello di inquadramento dal 10/03/21 è pari **ad Euro 3.376,00 di cui: Euro 2.441,00 per differenze retributive dal 5° al 6° livello; Euro 754,00 per oneri previdenziali ed INAIL; Euro 181,00 per TFR.**

Dovendosi quindi dare esecuzione alla transazione in parola, si propone proposta di delibera autorizzativa per l'inquadramento del dipendente T B nel livello 6° del vigente CCNL di categoria a far data dal 10/03/2021 con tutte le conseguenze giuridiche ed economiche a decorrere a tale data, e il pagamento al predetto dipendente della somma omnia complessiva di Euro **2.188,68** a titolo di contributo per spese legali, da corrispondersi con l'emissione della prossima busta paga del mese di aprile/maggio c.a.

Il presente provvedimento comporta un incremento del costo del personale per l'anno 2021 di Euro **3.376,00**, ed una spesa omnia complessiva di Euro **2.188,68 per contributo spese legali.**

F.to Avv. Angela Siciliano

**Il Responsabile dell'Ufficio Legale
F.to Avv. Antonino Frenda**

La spesa di €. **3.376,00** graverà sul conto economico 2021 alla voce “costi per il personale”, mentre l'importo omnia complessivo di € **2.188,68** graverà sul conto economico 2021 alla voce “spese legali”.

**Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci**

Il Direttore Generale, vista e condivisa la superiore relazione, propone all'Amministratore Unico l'adozione del relativo atto deliberativo

Il Direttore Generale
F.to Avv. Giuseppe Ragonese

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data...**2.9. MAR. 2021**

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

In esecuzione del verbale di conciliazione del 10/03/2021, redatto avanti il Giudice del Lavoro dott. Fabio Montalto, con il quale è stata transatta la controversia portante il n. 7320/2018 R.G.L., avente ad oggetto riconoscimento di mansioni superiori:

- Autorizzare l'inquadramento del dipendente T B **nel livello 6°** del vigente CCNL di categoria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione,(10/03/2021), con tutte le conseguenze giuridiche ed economiche a decorrere a tale data.

- Autorizzare il pagamento in favore del dipendente T B delle differenze retributive nascenti dal predetto inquadramento, a far data dal 10/03/2021, nonché il versamento degli oneri previdenziali ed assicurativi a carico della Società connessi alle differenze retributive erogande, a decorrere da tale data, così come nella parte motiva quantificate.

- Autorizzare il pagamento della somma di euro 1.500,00 oltre accessori (per un totale complessivo di € **2.188,68**) in favore dei predetto dipendente da corrispondersi con l'emissione della prossima busta paga del mese di aprile/maggio c.a.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

30 MAR, 2021

**L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino**