



Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 83 del 18/06/2021

Oggetto: premio di risultato dipendenti anno 2020 - verifica raggiungimento obiettivi - determinazioni consequenziali

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFGE con comunicazione interna n. 3171 del 17/06/2021, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Con l'accordo integrativo aziendale del 31 luglio 2020 in tema di "Sistema di premio di risultato anno 2020" da riconoscere al personale dipendente ai sensi dell'art. 9 del vigente CCNL GAS-ACQUA per il 2020, ratificato dall'A.U. con delibera n. 103 del 11/08/2020, le Parti hanno convenuto che il premio di risultato per il 2020, di importo variabile, fosse correlato agli obiettivi, da conseguire nell'anno, di incremento redditività, produttività, efficienza e qualità come in dettaglio sotto individuato e ponderato:

- a. *Obiettivo di redditività correlato all'incremento di valore dell'EBIT nell'anno 2020 rispetto al valore 2019 pari ad almeno lo 0,2%; il raggiungimento del suddetto incremento con un obiettivo minimo di incremento del 0,5%, determina il riconoscimento del 50% del valore del premio di risultato come in seguito quantificato;*
- b. *Obiettivo Produttività correlato all'incremento del rapporto tra i metri cubi fatturati (Palermo e Provincia)/numero medio dipendenti nell'anno 2020 rispetto al valore dell'anno 2019 pari ad almeno l'1%; il raggiungimento del suddetto incremento, con obiettivo minimo del 1% determina il riconoscimento del 30% del valore del premio di risultato come in seguito quantificato;*
- c. *Obiettivo di efficienza e qualità che determina il riconoscimento del 20 % del valore del premio di risultato. Da intendersi interamente raggiunto al conseguimento di sub-obiettivi come in seguito quantificati e meglio specificati:*

Obiettivo	Area di intervento	Dato 2019 periodo di riferimento	Risultato da raggiungere 2020
<i>Riduzione delle perdite in rete (M1, Del. 917/17)</i>			
<i>Installazione di contatori "smart-meter" nelle utenze a forfait</i>	<i>Palermo (utenze del canale Scillato)</i>		<i>200 contatori</i>
<i>Installazione di contatori nelle utenze a forfait</i>	<i>Provincia (Partinico)</i>	<i>196 contatori</i>	<i>350 contatori in house</i>
<i>Installazione contatori in telelettura</i>	<i>Provincia: completamento sistema telelettura S. Cristina Gela</i>	<i>100 contatori</i>	<i>230 contatori in house</i>
<i>Attività di ricerca perdite programmata sulle reti</i>	<i>Palermo Provincia</i>	<i>75 Km 0 Km</i>	<i>100 Km 40 Km</i>
Obiettivo	Area di intervento	Dato 2019 periodo di riferimento	Risultato da raggiungere 2020
<i>Qualità dell'acqua erogata (M3, Del. 917/17)</i>			

<i>Pulizia serbatoi di accumulo a servizio delle reti di distribuzione</i>	<i>Palermo</i>	<i>San Ciro Vasca Palermo, Petrazzi A. Vasca n.1</i>	<i>San Ciro Vasca Scillato, Villagrazia Basso, Boccadifalco alto e basso</i>
<i>Pulizia serbatoi di accumulo a servizio delle reti di distribuzione</i>	<i>Provincia</i>	<i>Balestrate (Serbatoio pensile, vasche sorgenti Passerello e Martine), Villabate (Montagnola vasche nn. 1,2 e 3)</i>	<i>S. G.ppe Jato (serbatoio Alto/Nuovo), San Cipirello (Serbatoio Alto/Nuovo), Villabate (Serbatoio Montagnola vasche nn. 4, 5 e 6), Balestrate (vasche sorgenti Martine e Passerello), Corleone (Serbatoi Sopra La Rocca e Calvario), Corleone (vasche sorgenti Piano di Scala e Carrubba), Lercara Friddi (Serbatoio Santa Rosalia), Lascari (Serbatoio Calimero).</i>
<i>Obiettivo riduzione tempi di emissioni bollette DICT tempo medio 2019 45 gg. (rif. Comuni gestiti anno 2019)</i>		<i>Numero bollette emesse oltre il termine medio di 45 giorni 3000 bollette (3.000/820.000=0,366%)</i>	<i>Riduzione del 5% del n. bollette emesse oltre i termini imposti => 100% premio</i>
<i>Obiettivo N. bollette minime annue emesse per tipologia utente (DICB) (rif. Comuni gestiti anno 2019)</i>		<i>Valore bollette emesse fuori standard 1615</i>	<i>Riduzione dal 3% al 5% del numero di bollette emesse fuori standard rispetto alle 1.615 del 2019 => 100% premio</i>

--	--	--	--

d. Il raggiungimento di almeno due dei tre macro obiettivi di cui all'art.1 determina l'erogazione del premio in misura piena dell'ammontare lordo specificato al successivo art.2

In data 16/6/2021 si è definito, con esito positivo, come da relativo verbale "allegato 1)" alla presente, che *infra* si riporta in stralcio, l'iter per la verifica del raggiungimento degli obiettivi premio di risultato dipendenti anno 2020.

Stralcio verbale di riunione del 16/6/2021:

Obiettivo "A" Redditività:

Con mail del 05 marzo 2021 il Rag. Melucci comunica che: "il bilancio 2020 è ancora in fase di redazione, pertanto al momento l'obiettivo non è accertabile seppur dai dati in ns. possesso, sottoposti a verifica, l'obiettivo minimo sembrerebbe raggiunto."

Obiettivo "B" Produttività:

Con mail del 5 marzo 2021 l'ing. Centineo comunica: "i dati in nostro possesso (bilanci consolidati) riferiscono i seguenti dati di consumo:

- AA 2019 m3: **55.455.366**
- AA 2020 m3: **55.974.851** (in fase di approvazione)

Si riferisce che i dati per il bilancio sono sempre una somma fra consumi realmente emessi e quelli di stima e da esperienze pregresse la differenza fra la stima e quanto effettivamente emesso (quota "da emettere" del bilancio 2019 su quanto effettivamente emesso nel 2020 di competenza 2019) hanno subito scostamenti inferiori al 2%.

Per quanto sopra i dati comunicati possono essere considerati definitivi."

Quindi, già il raggiungimento dei macro obiettivi di cui ai punti a e b dell'art. 1 dell'accordo collettivo sul premio di risultato determina l'erogazione del premio in misura piena (lettera d).

Relativamente all' Obiettivo "C" Efficienza e qualità:

L'ing. Criminisi (Servizio APDI) con mail dell'08 marzo 2021 (ALL 1) ha comunicato i seguenti dati:

Servizio APDI - Premio di produzione dipendenti anno 2020

Tipo intervento	Area intervento	Obiettivo	Stato avanzamento finale		Raggiungimento Obiettivo
Obiettivo: Riduzione delle perdite in rete					
Installazione di contatori SmartMeter	Utenze del Canale di Scillato	200 contatori	205 contatori installati	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
Installazione di contatori in utenze a forfait	Partinico	350 contatori	369 contatori installati	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020

Installazione di contatori in telelettura	S. Cristina Gela	230 contatori	236 contatori installati	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
Ricerca perdite programmata sulle reti	Palermo Provincia	100 km 40 km	103 km 47 = 32+15 km (15 km circa eseguiti da personale GRE)	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
Obiettivo: Qualità dell'acqua erogata					
Pulizia serbatoi Palermo	Palermo	S. Ciro - Vasca Scillato	ok	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
	Palermo	Villagrazia basso	ok	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
	Palermo	Boccadifalco Alto	ok	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
	Palermo	Boccadifalco basso	ok	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
Pulizia serbatoi Provincia	Provincia - San G. Jato	Serbatoio nuovo	NON ESEGUIBILE - CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME ASSENTI PER ATTUALI CONDIZIONI DI VETUSTA DI ALCUNI MANUFATTI. SARA' ESEGUITO NEL 2021 NON APPENA VERRANNO RIPRISTINATE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME	X	In sostituzione sono eseguiti altri interventi su altri serbatoio della provincia (inseriti a carattere corsivo)
	Provincia - Caccamo	Serbatoio S. Giovanni Li Greci	Eseguita pulizia vasche nel mese di APR 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su S. Giuseppe Jato
	Provincia - San Cipirello	Serbatoio nuovo	NON ESEGUIBILE - CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME ASSENTI PER ATTUALI CONDIZIONI DI VETUSTA DI ALCUNI MANUFATTI. SARA' ESEGUITO NEL 2021 NON APPENA VERRANNO RIPRISTINATE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME	X	In sostituzione sono eseguiti altri interventi su altri serbatoio della provincia (inseriti a carattere corsivo)
	Provincia - Piana degli Albanesi	Serbatoio Montagnola (S4)	Eseguita pulizia vasche nel mese di NOV 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su S. Cipirello
	Provincia - Piana degli Albanesi	Serbatoio Scenzi	Eseguita pulizia vasche nel mese di NOV 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su S. Cipirello
	Provincia - Villabate	Serbatoio Montagnola (vasche 4-5-6)	ok	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
	Provincia - Balestrate	Vasche sorgenti Martine e Passarello	ok	✓	Attività eseguita più volte nell'anno 2020 (febbraio/luglio/settembre/novembre/dicembre)

	Provincia - Corleone	Serbatoi Sopra la Rocca e Calvario	NON ESEGUIBILE - CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME ASSENTI PER ATTUALI CONDIZIONI DI VETUSTA DI ALCUNI MANUFATTI. SARA' ESEGUITO NEL 2021 NON APPENA VERRANNO RIPRISTINATE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME	X	In sostituzione sono eseguiti altri interventi su altri serbatoio della provincia (inseriti a carattere corsivo)
	Provincia - Corleone	Serbatoio Punzonotto	NON ESEGUIBILE - CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME ASSENTI PER ATTUALI CONDIZIONI DI VETUSTA DI ALCUNI MANUFATTI. SARA' ESEGUITO NEL 2021 NON APPENA VERRANNO RIPRISTINATE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento Corleone Sopra la Rocca e Carrubba
	Provincia - Corleone	Vasche sorgenti Piano di Scala e Carrubbe	NON ESEGUIBILE - CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME ASSENTI PER ATTUALI CONDIZIONI DI VETUSTA DI ALCUNI MANUFATTI. SARA' ESEGUITO NEL 2021 NON APPENA VERRANNO RIPRISTINATE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME	X	In sostituzione sono eseguiti altri interventi su altri serbatoio della provincia (inseriti a carattere corsivo)
	Provincia - Corleone	Serbatoio Malpasso - Vasca 1	Eseguita pulizia vasche nel mese di OTT 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento Corleone Piano di Scala
	Provincia - Corleone	Serbatoio Malpasso - Vasca 2	Eseguita pulizia vasche nel mese di OTT 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su Corleone Carrubbe
	Provincia - Lercara	Serbatoio S. Rosalia	NON ESEGUIBILE - CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME ASSENTI PER ATTUALI CONDIZIONI DI VETUSTA DI ALCUNI MANUFATTI. SARA' ESEGUITO NEL 2021 NON APPENA VERRANNO RIPRISTINATE LE CONDIZIONI DI SICUREZZA MINIME	X	In sostituzione sono eseguiti altri interventi su altri serbatoio della provincia (inseriti a carattere corsivo)
	Provincia - Corleone	Serbatoio Ficuzza	Eseguita pulizia vasche nel mese di APR 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su Lercara
	Provincia - San Mauro Castelverde	Serbatoio Castello	Eseguita pulizia vasche nel mese di DIC 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su Lercara
	Provincia - Lascari	Serbatoio Ogliastro	Eseguita pulizia vasche nel mese di GEN 2020	✓	NON PREVISTO NEL PROGRAMMA OBIETTIVO. Inserito in sostituzione dell'intervento su Lercara

	Provincia - Lascari	Serbatoio Calimero	ok	✓	Obiettivo raggiunto anno 2020
--	------------------------	-----------------------	----	---	-------------------------------

Il Servizio COMM con comunicazione interna prot. 001-684-int-2021 (ALL. 2) ha comunicato di avere raggiunto pienamente gli obiettivi prefissati in quanto:

Per quanto attiene l'obiettivo riduzione tempi di emissioni bollette DICT tempo medio 2019 45 gg. (rif. Comuni gestiti anno 2019) si è realizzata una riduzione nel 2020 del 68% rispetto al 2019 delle bollette emesse oltre i termini imposti.

Per quanto attiene l'obiettivo n. bollette minime annue emesse per tipologia utente (DICB) (rif. Comuni gestiti anno 2019) si è realizzata una riduzione nel 2020 del 35% rispetto al 2019 delle bollette emesse fuori standard.

*Alla luce delle risultanze relative ai 3 macro obiettivi considerati, l'esito dell'analisi svolta deve considerarsi **positivo**, specificandosi, con riferimento all'obiettivo Obiettivo "C" Efficienza e qualità, che a fronte di sub obiettivi che non si sono potuti conseguire a causa di fattori esogeni, il settore interessato ha comunque individuato e realizzato, nei tempi prescritti, obiettivi alternativi di pari entità"*

Ritenuto quindi l'esito positivo della verifica effettuata, se ne è data informativa al personale societario con circolare n° 17 del 16/6/2021, trasmessa pure alle OO.SS.

La O.S. Uiltec Uil, nella riunione del 16/6/21, ritenuto l'esito positivo della verifica effettuata, ha chiesto che, nelle more dell'approvazione del bilancio, venisse anticipato il pagamento del premio con le spettanze del mese di giugno, nella misura percentuale ritenuta dall'Organo di Amministrazione.

Negli anni passati la Società ha aderito ad analoga richiesta, confermando la propria disponibilità, nelle more dell'approvazione del bilancio da parte dei soggetti preposti, ad erogare al personale dipendente avente diritto, un'anticipazione del premio di risultato nella misura del 70% rispetto all'ammontare spettante.

Si rappresenta incidentalmente che proprio per far sì che il premio potesse essere erogato ai lavoratori prima possibile, con verbale di "Modifica Accordo integrativo aziendale premio di risultato anno 2020 dell'11/6/2021" si è previsto che: *"I lavoratori comunicheranno alla Società la propria eventuale decisione di conversione del premio e di adesione al piano di welfare aziendale inviando a info@amapspa.it entro e non oltre giorno 16 giugno 2021 l'apposito modulo di "scelta per la conversione del premio di risultato anno 2020 in welfare aziendale" che verrà notificato sulla posizione individuale dell'applicativo Zucchetti e messo a disposizione sul portale Amap".*

A questo punto, quindi, si sottopone al Vertice il tutto per la approvazione/ratifica delle risultanze della verifica effettuata e l'autorizzazione al pagamento dell'anticipazione del 70% del premio di risultato con la mensilità di giugno 2021, nelle more dell'approvazione del bilancio.

Il premio, come regolato e disciplinato, è soggetto ai benefici di legge in materia di detassazione, oltre che alla normativa tutta vigente in materia, risultando conforme alle relative previsioni.

Fermo restando il sistema di variabilità del premio indicato nell'accordo del 31/7/2020, ratificato con delibera dell'Amministratore Unico n 103 del 11/08/2019, le parti hanno concordato la corresponsione al raggiungimento del 100% dei valori obiettivo come sopra fissati, in base al livello contrattuale di appartenenza, come riportato, al lordo delle trattenute fiscali e previdenziali, nella seguente tabella, considerando pure gli specifici benefici derivanti dall'applicazione alternativa di forme di welfare aziendale.

LIVELLI CCNL	PREMIO (Delib 28/11)	AUMENTI CCNL(1/12/19)	UNA TANTUM CCNL 18/05/17	INCREMENTO per recupero abbattimento 10% premio 2019	TOTALE PREMIO 2020
Q	2966,35	36,35	332,87	170,38	3.505,95
8	2678,81	32,83	300,61	153,87	3.166,12
7	2475,06	30,33	277,75	142,16	2.925,30
6	2271,08	27,83	254,85	130,45	2.684,21
5	2068,09	25,35	232,08	118,78	2.444,30
4	1941,9	23,8	217,92	111,53	2.295,15
3	1816,77	22,27	203,87	104,35	2.147,26
2	1642,37	20,13	184,31	94,33	1.941,14
1	1477,68	18,11	165,82	84,87	1.746,48

Per il personale a contratto di lavoro a tempo parziale, il premio è proporzionato all'orario di lavoro individuale.

La spesa prevista per l'erogazione del premio di risultato 2020 come da CCNL, secondo la tabella di cui alla deliberazione n.103 del 11.08.2020, è stimata nell'importo di euro 2.198.000/00, di cui euro 507.000/00 per oneri previdenziali ed assicurativi Inail, risulta già contabilizzata nei costi del bilancio 2020.

Il Responsabile UC_PER
F.to Adv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile del Servizio AFGE
F.to Stefania Orlando

Il Direttore Generale
F.to Adv. Giuseppe Ragonese

La spesa prevista per l'erogazione del premio di risultato 2020 come da CCNL, secondo la tabella di cui alla deliberazione n.103 del 11.08.2020, è stimata nell'importo di euro 2.198.000/00, di cui euro 507.000/00 per oneri previdenziali ed assicurativi Inail, risulta già contabilizzata nei costi del bilancio 2020.

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data... ~~7-7-2021~~ **7-7-2021**

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 15 maggio 2018

DELIBERA

Sulla base dell'esito delle verifiche effettuate in ordine l'intervenuto raggiungimento dell'Obiettivo A "Redditività", B "Produttività" e C di "Efficienza e Qualità" di cui al premio di risultato dipendenti per l'anno 2020, di cui in dettaglio nella parte motiva,

Autorizzare il pagamento del premio di risultato anno 2020 con le spettanze del mese di giugno, nella misura percentuale del 70%, da calcolarsi tenuti presenti i parametri tabellari di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 103 del 11.08.2020 avente ad oggetto "Ratifica dell'accordo integrativo aziendale AMAP S.p.A. in tema di sistema di Premio di risultato dipendenti anno 2020, rimandando all'approvazione del bilancio societario la corresponsione del saldo.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino