



Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 142 del 28/09/2022

Oggetto: Dipendente Sig. P D – Risoluzione rapporto di lavoro

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa dal Servizio AFGE/UC_PER con comunicazione interna n. 4888 del 28/09/2022, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Il dipendente Sig. P D nato a il imp. liv. - matricola , in servizio presso l'unità UC_GEU del Servizio COMM, ha inoltrato per il tramite della società la richiesta assunta a prot. societario n. 001-1845-GEN/2022 del 11/02/2022 di riconoscimento dell'inabilità ai sensi e per gli effetti della legge n.335/95.

In esito all'accertamento sanitario iniziato in data 31/05/2022 e della visita medico legale dello scorso 20/07/2022 cui è stato sottoposto il dipendente in parola, la competente Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e Finanze ha espresso il presente giudizio: *"Non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio come dipendente di Amministrazione Pubblica (ex art.55 octies D. Lgs 165/2001) ed al proficuo lavoro. Non sussiste assoluta e permanente impossibilità a svolgere qualsiasi attività lavorativa ai sensi della legge 335/95 art. 2 comma 12."*

Al di là della infelice formulazione utilizzata dalla Commissione Medica nel richiamare per un nostro dipendente la normativa sulla P.A. in materia di pubblico impiego, due elementi emergono comunque con chiarezza dal superiore giudizio medico legale.

1) Il lavoratore in questione non è stato riconosciuto inabile ai sensi dell'art.2 comma 12 della L.335/95.

Allo stesso quindi non è stata riconosciuta la ricorrenza dei presupposti per il godimento dei benefici pensionistici di cui alla citata legge 335/95.

2) Lo stesso, però, è stato riconosciuto non idoneo permanentemente in modo assoluto al servizio ed al proficuo lavoro.

Da tale formulazione si ricava quindi l'esistenza di una infermità permanente ed assoluta che ne inibisce l'impiego al servizio. Tale stato di cose integra la ricorrenza di un giustificato motivo oggettivo di recesso del datore di lavoro dal rapporto di lavoro, ritenuta la non

impiegabilità del lavoratore, come detto, permanentemente in modo assoluto al servizio ed al proficuo lavoro.

Dacché la necessità di formalizzare detta obbligata conseguenza con apposito atto deliberativo dell'Amministratore Unico.

Il Responsabile UC_PER
F.to Avv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile del Servizio AFGE
F.to Dott.ssa Stefania Orlando

La spesa che si collega alla risoluzione del rapporto di lavoro, rientra tra le spese del personale di cui al Budget 2022.

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

Il Direttore Generale, vista e condivisa la superiore proposta, propone all'Amministratore Unico l'adozione del relativo atto deliberativo.

per Il Direttore Generale
F.to Dott.ssa Stefania Orlando

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data 12/07/2022

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 25 novembre 2021

DELIBERA

Sulle motivazioni svolte in premessa, risolvere a far data dalla data del 29/07/2022 il rapporto di lavoro con il dipendente P. D. nato a il , matricola n. dipendente di questa Società dalla data dell' , impiegato di livello del CCNL Gas Acqua.

Dare atto che la spesa che si collega alla risoluzione del rapporto di lavoro del suddetto dipendente rientra tra le spese del personale di cui al Budget 2022.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino