



Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 62 del 30/3/2022

Oggetto: Assegnazione temporanea incarico responsabile Servizio AMDE dipendente Ing. S G – Provvedimenti consequenziali.

Il Direttore Generale propone all'Amministratore Unico di approvare seguente la proposta di deliberazione:

- **Vista** la Delibera n° 143 del 21/10/2021 avente ad oggetto la riorganizzazione del Servizio AMDE e l'adozione dei relativi provvedimenti consequenziali, con la quale, tra l'altro, sono state individuate le diverse figure poste a ricoprire le varie funzioni apicali di processo tra cui quelle del Responsabile del Servizio AMDE, ricorrendo all'affidamento temporaneo di funzioni e mansioni ai dipendenti in possesso di adeguate competenze professionali, con espressa riserva di provvedere al definitivo inquadramento all'esito positivo del periodo di incarico temporaneo o viceversa di valutare l'attivazione di eventuali selezioni;
- **Ritenuto** che con la predetta richiamata delibera è stato affidato in via temporanea per 150 giorni al dipendente Ing. S G Livello , il ruolo di "Responsabile del Servizio AMDE", con riconoscimento di un assegno *ad personam* mensile lordo non assorbibile di euro 800,00 lordi a titolo di indennità di funzione ai sensi dell'art. 35 del CCNL Unico GAS-ACQUA temporaneamente attribuito;
- **Vista** la relazione di cui alla Comunicazione interna n°1702 del 24/03/2022, con la quale il sottoscritto ha attestato il positivo svolgimento da parte dell'Ing S G dell'incarico di Responsabile del Servizio AMDE temporaneamente assegnato;
- **Ritenuto** che ricorre quindi il presupposto fissato dalla stessa delibera n° 143/2021 per proporre che lo stesso dipendente venga definitivamente confermato nel ruolo di Responsabile del Servizio AMDE con attribuzione allo stesso dell'inquadramento nel ruolo di Dirigente (CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità – CONFSERVIZI-FEDERMANAGER);
- **Considerato**, quanto a trattamento economico e normativo disciplinato dal predetto contratto ed alle specifiche previsioni da porre a base della regolamentazione del relativo

rapporto, che risulta opportuno fare riferimento alle previsioni fissate nei bandi relativi alle recenti selezioni effettuate per la copertura dei posti di dirigenti responsabili di taluni servizi societari tra cui il Servizio APDI, sulla base delle quali sono stati poi sottoscritti i relativi contratti individuali;

- **Ritenuto** che, in particolare, nei predetti bandi e nei relativi contratti che sono stati poi sottoscritti è stato previsto:
- quanto alla durata, un contratto a tempo determinato della durata di anni tre, rinnovabile per un ulteriore biennio, fermo restando che il rapporto di lavoro non potrà comunque superare il termine massimo previsto per il posizionamento obbligatorio in quiescenza ai sensi della vigente normativa in materia pensionistica;
- quanto al trattamento economico, il riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo di euro 80.000, quale trattamento minimo complessivo di garanzia di cui all'art.3 del citato CCNL ed il riconoscimento, ed oltre detto trattamento retributivo il riconoscimento della retribuzione variabile incentivante di cui all'art.12 del suddetto CCNL di categoria nella misura variabile annualmente stabilita in stabilita in ambito societario per un massimo di euro 20.000,00 lordi;
- quanto al periodo di prova, la previsione di un patto di prova della durata di sei mesi con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo di recedere liberamente dal rapporto di lavoro in prova senza obbligo di darne preavviso all'altra (art.2096 comma 3 codice civile);
- quanto alla posizione di soggetti da dipendenti di AMAP a tempo indeterminato con qualifica impiegatizia il riconoscimento, per la durata del contratto dirigenziale a tempo determinato, dell'aspettativa ai sensi del vigente ccnl di categoria (GAS-ACQUA);
- **Ritenuta** la necessità di subordinare detto definitivo inquadramento nel livello superiore alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione sindacale ex art. 2113 comma 4°, cod. civ. ed art. 411, comma 3°, c.p.c. contenente la dichiarazione *"di non avere nulla a pretendere dall'AMAP per nessun titolo, ragione o causale diretta o connessa, ricollegata o ricollegabile con il rapporto di lavoro subordinato fino ad oggi intercorso tra le parti e rinuncia irrevocabile agli atti, alle domande tutte e all'azione di giudizi eventualmente promossi avanti l'Autorità*

giudiziaria riconoscendo, conseguentemente, la legittimità dell'inquadramento ad oggi rivestito e del corrispondente trattamento retributivo ad oggi percepito";

- **Visto** l'art.19 del D. lvo 19 agosto 2016 e s.m.i e, con riguardo al comma 5, gli obiettivi di spesa fissati dal Piano di Ambito approvato con deliberazione dell'ATO^I Palermo n.11 del 30/12/2020;
- Tutto ciò premesso si propone al fine di quanto sopra la presente delibera.
-

Il Direttore Generale
F.to Avv. Giuseppe Ragonese

La spesa prevista per l'anno 2022, a decorrere da Aprile, pari a circa euro 35.133,66 lordi di cui 26.147,46 per differenze retributive, euro 7.049,36 per oneri ed euro 1.936,84 per tfr. graverà sul Conto Economico dell'esercizio corrente alla voce "Costi del Personale".

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

Il Direttore Generale, vista e condivisa la superiore proposta, propone all'Amministratore Unico l'adozione del relativo atto deliberativo.

Il Direttore Generale
F.to Avv. Giuseppe Ragonese

L'AMMINISTRATORE UNICO

Preso visione della superiore proposta del Direttore Generale trasmessa in data ~~3-0 MAR, 2022~~ **3-0 MAR, 2022**

In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 25 novembre 2021

DELIBERA

- **Autorizzare**, in ragione di quanto rappresentato nella parte motiva, subordinatamente alla sottoscrizione del verbale di conciliazione in sede sindacale di cui in premessa, l'inquadramento del dipendente Ing. S G nel livello Dirigente (CCNL Dirigenti delle Imprese dei Servizi di Pubblica Utilità – CONF SERVIZI- FEDERMANAGER) con decorrenza

dalla data di sottoscrizione del verbale di conciliazione in parola, previa sottoscrizione di apposito contratto individuale che contenga le seguenti previsioni e condizioni:

- quanto alla durata, contratto a tempo determinato della durata di anni tre, rinnovabile per un ulteriore biennio, fermo restando che il rapporto di lavoro non potrà comunque superare il termine massimo previsto per il posizionamento obbligatorio in quiescenza ai sensi della vigente normativa in materia pensionistica;
- quanto al trattamento economico, riconoscimento di un trattamento economico individuale annuo lordo di euro 80.000, quale trattamento minimo complessivo di garanzia di cui all'art.3 del citato CCNL ed riconoscimento, ed oltre detto trattamento retributivo il riconoscimento della retribuzione variabile incentivante di cui all'art.12 del suddetto CCNL di categoria nella misura variabile annualmente stabilita in stabilita in ambito societario per un massimo di euro 20.000,00 lordi;
- quanto al periodo di prova, previsione di un patto di prova della durata di sei mesi con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo di recedere liberamente dal rapporto di lavoro in prova senza obbligo di darne preavviso all'altra (art.2096 comma 3 codice civile);
- quanto alla posizione di soggetto dipendente di AMAP con contratto a tempo indeterminato con qualifica impiegatizia, riconoscimento, per la durata del contratto dirigenziale a tempo determinato, dell'aspettativa ai sensi del vigente ccnl di categoria (GAS-ACQUA);
- **Dare mandato** agli uffici competenti di porre in essere tutte le occorrenti attività ed adempimenti in relazione al presente.
- **Autorizzare** la relativa spesa prevista pari, per l'anno 2022, a partire dal mese di Aprile a circa euro 35.133,66 lordi di cui 26.147,46 per differenze retributive euro 7.049,36 per oneri ed euro 1.936⁸⁴, per tfr.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

30 MAR 2022

L'Amministratore Unico
F.to Ing. Alessandro Di Martino