Deliberazione dell'Amministratore Unico
n. 120 del 26/06/2026

Oggetto: Criticità connessa alla scopertura del posto di Responsabile dell'Ufficio Iva e Tributi (UNITA' IVT) - Attribuzione temporanea di mansioni superiori al dipendente S. G. ai sensi dell'articolo 19 del vigente C.C.N.L. GAS_ACQUA.

Il Servizio AFGE propone all'Amministratore Unico di approvare la proposta di deliberazione, trasmessa con comunicazione interna n. 3690 del 25.06.2026, condivisa nei contenuti e nella forma, di seguito riportata:

Con comunicazione interna n.2674 del 30/04/2026, che ha fatto seguito a precedenti comunicazioni, il Dirigente del Servizio AMFI ha rappresentato l'insostenibilità dell'attuale gestione dell'Ufficio Iva e Tributi, risultando la stessa priva del Responsabile oltre che dotata di organico insufficiente per garantire il corretto funzionamento dei processi di competenza.

Lo stesso Dirigente, nella richiamata comunicazione, ha proposto all'Amministratore Unico che, nelle more di completare l'iter di selezione e di definire il nuovo assetto organizzativo, di valutare l'assegnazione della copertura delle mansioni attualmente scoperte di Responsabile dell'Ufficio al dottor G. S.

Con comunicazione interna n.3382 del 09/06/2026, l'Amministratore Unico, con riferimento alla suddetta comunicazione del Responsabile del Servizio AMFI, condividendone i contenuti e ritenuta pertanto la necessità di provvedere al nomina del nuovo responsabile dell'unità IVT, ha chiesto di predisporre quanto occorrente per procedere alla copertura della funzione richiesta mediante indizione di una procedura di selezione interna e di procedere, nelle more, all'assegnazione temporanea del ruolo, per un periodo comunque inferiore a sei mesi, al dottor G. S. (Imp di liv.6), previa asseverazione da parte del Responsabile del Servizio AMFI della competenza dello stesso e dell'assenza di altri dipendenti idonei a ricoprire temporaneamente il ruolo, che è stata quindi acquisita come da e-mail del 15 giugno 2026.

Ciò posto risulta necessario, per la corretta applicazione della proposta, adottare le determinazioni consequenziali anche sotto il profilo del corretto trattamento economico da riconoscere al citato dipendente, in considerazione del fatto che l'affidando incarico di Responsabile dell'Unità IVT riporta a funzioni direttive riconducibili al livello 7 del CCNL e configura quindi l'affidamento di mansioni superiori stante che il Dott. Speziale è in atto inquadrato nel livello 6 del CCNL di categoria.

Tutto ciò premesso, condividendosi, sulla base delle premesse e motivazioni evidenziate, il superiore percorso, che peraltro rispecchia le indicazioni date dall'A.U. con la sua comunicazione interna n.3158 de 27/05/26 in tema di "corretto utilizzo delle risorse umane assegnate", e che è quindi perfettamente allineato alle previsioni di cui al CCNL di riferimento (art.19) ed alle norme regolamentari societarie in tema di assegnazione temporanea di mansioni superiori, **si propone di assegnare**, ai sensi dell'art. 19 del vigente CCNL, nelle more dello svolgimento di apposita selezione interna, che in tempi brevi si andrà ad indire, al Dott. G. S. , Imp. di Liv. 6, il ruolo di Responsabile dell'Unità IVT (IVA e Tributi), per una durata massima di 150 giorni, decorrenti dalla data dell'ordine di servizio che gli sarà notificato, con riconoscimento allo stesso, per tutta la durata dell'incarico, che riporta a mansioni superiori riconducibili al livello di inquadramento 7 del vigente CCNL di categoria, la differenza tra la retribuzione dallo stesso ordinariamente percepita (liv.6) e quella relativa al livello di inquadramento superiore (7) cui avrebbe diritto in caso di promozione.

La differenza retributiva da riconoscere quale differenza tra la retribuzione ordinariamente percepita (liv. 6) e quella relativa al livello di inquadramento superiore (liv.7) cui il lavoratore avrebbe diritto in caso di promozione, ai sensi dei minimi tabellari riportati nel vigente CCNL Unico Gas Acqua è pari ad un costo differenziale aggiuntivo lordo (per 150 gg.) di circa euro 1.750,00, euro comprensivi dei ratei per la tredicesima e quattordicesima mensilità, di oneri, t.f.r., oltre Inail, che graverà sui costi del personale aziendale del corrente bilancio di esercizio.

Tutto ciò visto considerato e ritenuto si propone l'adozione della presente delibera.

Il Responsabile UNITA' UC_PER
F.to Avv. Dorella Lo Iacono

Il Responsabile SERVIZIO AFGE
F.to Dott. Stefania Orlando

La spesa conseguente al presente provvedimento per la differenza retributiva tra la retribuzione ordinariamente percepita (liv. 6) e quella relativa al livello di inquadramento superiore (liv.7) cui il lavoratore avrebbe diritto in caso di promozione, ai sensi dei minimi tabellari riportati nel vigente CCNL Unico Gas Acqua è pari ad un costo differenziale aggiuntivo lordo (per 150 gg.) di circa euro 1.750,00, comprensivi dei ratei per la tredicesima e quattordicesima mensilità, di oneri, t.f.r., oltre Inail, e graverà sui costi del personale aziendale del corrente bilancio di esercizio.

Il Responsabile del Servizio AMFI
F.to Rag. Gaetano Melucci

L'AMMINISTRATORE UNICO

Presa visione della superiore proposta trasmessa in data 26.06.2026 In virtù dei poteri previsti dal vigente Statuto AMAP S.p.A., approvato dall'Assemblea Straordinaria dei Soci del 25 novembre 2021

DELIBERA

- **Autorizzare**, per le motivazioni tutte nella parte motiva riportate, l'assegnazione al dipendente Dott. Speziale Giovanni - ai sensi dell'articolo 19 del vigente CCNL - per la durata massima di 150 giorni decorrenti dalla data dell'ordine di servizio che gli sarà notificato, del ruolo di Responsabile dell'Unità IVT (IVA e Tributi) del Servizio AMFI di cui in premessa, i cui compiti vanno ricondotti al superiore inquadramento nel liv.7 di cui al vigente CCNL;
- **Riconoscere** allo stesso dipendente per tutta la predetta durata di assegnazione delle dette mansioni superiori, sempre ai sensi dell'articolo 19 del vigente CCNL, l'importo pari alla differenza tra la retribuzione dallo stesso ordinariamente percepita (liv.6) e quella relativa al livello di inquadramento superiore (liv.7) cui avrebbe diritto in caso di promozione;
- **Autorizzare** la spesa corrispondente all'importo pari alla differenza tra la retribuzione ordinariamente percepita liv.6) e quella relativa al livello di inquadramento superiore (liv.7) cui avrebbe diritto in caso di promozione ai sensi dei minimi tabellari riportati nel vigente CCNL Unico Gas Acqua per un costo differenziale aggiuntivo lordo (per 150 gg.) di circa euro 1.750,00, comprensivi dei ratei per la tredicesima e quattordicesima mensilità, di oneri e T.F.R. oltre l'Inail, che graverà sui costi del personale aziendale del corrente bilancio di esercizio;
- **Dare mandato** al Servizio AFGE di predisporre e divulgare in breve tempo "Avviso di selezione interna" per la copertura del posto di Responsabile dell'Unità IVT del Servizio AMFI.

Il presente atto sarà acquisito al Repertorio delle Deliberazioni dell'Amministratore Unico tenuto a cura dell'UC_RSCT.

L'AMMINISTRATORE UNICO

26.06.2026 **F.to Ing. Giovanni Sciortino**